

FOREVER



Jun 2022 XXVI Issue 06

25

Rodenianski
DAN USPEHA



Tajna uspeha je timski rad



Bio sam iznenaden kada sam otkrio da je izraz „teamwork makes the dream work“ prvi put zvanično došao do izražaja u istoimenoj knjizi John C. Maxwell pre 12 godina. Mislio sam da je ta izreka mnogo starija, kao da su je i naše deke i bake već koristile.

Bez obzira kada je termin postao zvaničan, siguran sam da smo ga svi u nekom obliku čuli i ranije. Princip da radimo mnogo bolje kada radimo zajedno je vanvremenski i to ne treba da zanemarimo. To mi je postalo jasno još tokom pandemije. Kao ljudska bića, moramo da radimo zajedno da bismo postigli trajne, pozitivne promene.

Kada sam prošlog meseca stigao u hotel u Abu Dabiju na Forever Global Rally – i video table, zastave, Aloe lutku i druge ukrase dobrodošlice – bio sam preplavljen osećajem olakšanja i uzbudjenja. Konačno smo ponovo bili zajedno.

Prvenstveno, sreću sam se sa prijateljima iz celog sveta koje nisam video godinama, a takođe sam sreću poslovne saradnike koji nikada ranije nisu bili na Forever događaju uživo. Iznenadio sam se koliko zajednički rad i zajednica znače mnogo meni i našem biznisu. Mislim da smo nekako potcenili moć "nas".

Mnogo sam naučio na obukama i pažljivo slušao svakog predavača. Posebno me je dirnuo prikaz Nqobile Mseleku o tome kakav je

osećaj biti član GLT-a. Nqobile i njen južnoafrički tim prošli su kroz mnoge neuspehe tokom pandemije. Ali ona je sve vreme ostala pozitivna, optimistična i puna strasti.

U svom izlaganju rekla je: „Potrebno je mnogo hrabrosti za izgradnju, a još više hrabrosti za obnovu“.

O ovoj izjavi sam razmišljao nekoliko puta otako sam se vratio kući. To me je inspirisalo i izazvalo da uradim sve – i mi kao kompanija da uradimo sve – u interesu toga da osiguram da imate sve što vam je potrebno za izgradnju i u nekim slučajevima za obnovu.

Hvala svima koji su putovali u Abu Dabi. A oni koji su ostali kod kuće nadam se da su uživali u Rally-ju i onlajn. Veliko hvala i mojim saradnicima koji su neumorno radili da sve prođe kako treba. Kakav ste neverovatan tim! Porodica Forever je porodica koja umrežava ceo svet – njeni članovi su ljudi koji imaju sličan način razmišljanja i strastveno pomažu jedni drugima i rade zajedno da ostvare snove miliona.

Ne zaboravite – da bi „teamwork zaista bio dream work“ potrebne su dve stvari: jedan tim i jedan san. Podsetili su me na situaciju kada smo Cynthia i ja napustili Abu Dabi i prilikom pokušaja da čekiramo naš avion, otkrili smo jednu grešku u dokumentaciji COVID testa. Naši testovi su imali loš datum. Dao sam sve

od sebe da rešim problem, ali kada ništa nije pomoglo, prihvatio sam činjenicu da ćemo odložiti let.

Ali moja koleginica iz tima, Cynthia, nije odustajala. Nastavila je da se fokusira na povratak kući i stalno je tražila mogućnosti. Bila je strpljiva, pribrana i neustrašiva i napokon... desilo se. Kompanija za testiranje je izvršila ispravku i poslala odgovarajuće papire. Bili smo poslednji putnici u avionu, ali smo stigli na vreme. Naš mali tim, koji smo činili samo Cynthia i ja, zajedno je požnjeo malu pobedu i zahvaljujući timskom radu stigli smo kući.

Isto želim i vama: bez obzira koliko su mali ili veliki vaš san i tim, uvek pronađite put kući! Samo ne zaboravite da, kada stignete na odredište, osvrnete se i zahvalite mnogim ljudima koji su vam pomogli da stignete tamo.

Ostanite istrajni!

Gregg Maughan

Predsednik, Forever Living Products



FOREVER®



Pevanje na kiši



Drugog dana je spektakularno završena rođendanska proslava povodom 25. godišnjice Forever Mađarske i južnoslovenskog regiona. Kao što je i prikazano na naslovnoj strani, većina saradnika nije bila u publici, već na bini. Takvo iskustvo mnogih koji su bili na bini verujem da nikada neće zaboraviti.

Sjajnu godinu smo završili sa 25. godišnjicom. Došli smo iz Abu Dabija sa Global Rally-ja i odatle smo kao region doneli mnogo nagrada. Jedan od možda najvažnijih podataka je da smo se plasirali na 7. mesto od 166 zemalja sveta, što je fantastičan rezultat.

Bili smo 56. država po redu kada smo osnovali Forever Mađarska. Forever je

prošao kroz neverovatne faze razvoja od tada. Trenutno imamo mnogo novih proizvoda i svi ste zainteresovani za novi vrhunski proizvod DX4. I moj prijatelj Attila Pataki ga trenutno testira, pa radoznaš čekam da vidim njegove rezultate.

Sam početak Dana uspeha bio je dirljiv. Mađarski i južnoslovenski poslovni saradnici učinili su sve da „zapale“ scenu i na bini su zaista plesale vatrene devojke.

Još jednom čestitam svima na velikom broju priznanja u prethodnom periodu. Zahvaljujem se na pomoći i svom štabu i takođe im čestitam na organizaciji događaja. Posebno se zahvaljujem i mom prijatelju koji je istrajavao sa mnom ceo dan, dijamantan menadžeru Miklošu Berkicu.

Život ide dalje i mi nastavljamo sa Danima uspeha. Samo što sam se vratio sa savršenog predavanja tima Laure Lepojević koje je održano u Crnoj Gori. A sutra u zoru krećemo za Tirani, Albaniju.

Sa uzbudnjem čekam da i manje zemlje svojim saradnicima počnu da dele izuzetna priznanja.

Ohrabrujem vas da uredite DX4 program i da ga promovišete u vašoj okolini. I sam se pripremam uskoro (čim se vratim iz Tirane) da drugi krug. Tačno ću ga završiti u četvrtak – tada krećem u Sarajevo.

Želim svima prijatno leto, fantastična putovanja i puno, puno bodova. Sakupite ih pošto se isplati. Hajde da povedemo Foreverov brod napred da osvojimo i prvenstvo kao što je fudbalski tim pobedio Engleze. Pobedili smo ih i kao Forever. Trenutno su na redu druga i prva zemlja po prometu Francuzi i Nemci.

Napred Forever!

dr Šandor Miles
državni direktor

Abu Dhabi 2022

Global Rally

#FGR22 10-15 May 2022



POSLE DUŽEG VREMENA, NAŠI KVALIFIKOVANI POSLOVNI SARADNICI SU PONOVO IMALI PRILIKU DA LIČNO PRISUSTVUJU NAJVEĆEM FOREVER SVETSKOM DOGAĐAJU, GLOBAL RALLY-JU. NJIHOVO PUTOVANJE OVOGA PUTA DOVELO JE DO ABU DABIJA, GDE SU MOGLI DA DOŽIVE NEZABORAVNA ISKUSTVA. ALI DA VIDIMO KOJI SU IM TRENUCI BILI NAJUPEČATLJIVIJI!

Ananka Vagasi DIJAMANT-SAFIR MENADŽER, EAGLE MENADŽER

Zajedno smo proslavili Foreverov rođendan na oflajn svetskom skupu Global Rally-ja u Abu Dabiju koji je za nas bio izuzetno iskustvo. Dobili smo mogućnost da učestvujemo u raznim fantastičnim programima, proslavimo uspehe sa liderima kompanije i provedemo bajkovit dan u studijima Varner Brosa. Dobijali smo iznenadenja svaki dan, Forever porodica misli na sve. Na slici smo moja čerka Virginija i ja u Hiltonu, pre polaska sa sponzorom, svetskim šampionom Miklošem Berkićem. Naredni ludi događaj koji je usledio je na stazi Formule 1, gde smo ispunili prostor i svoja srca radošću i lično primili Chairman's Bonus čekove od Gregga Maughana.

Čestitam od srca svim kvalifikovanim i vidimo se sledeće godine na Baliju!

Barbara Bakos SAFIR MENADŽER

Iznenadenje Product Launch uveče na prelepom ostrvu – san ili stvarnost? Zamislite da putujete u Abu Dabi gliserom i dok se približavate obali, vaše oči već se zaspajaju od lepote. Osvetljene palme svuda, peščano ostrvo, prijem, piće dobrodošlice, a zatim nakon kratke šetnje stižete na recepciju sa belim stolnjakom, gde možete na jednoj VIP bini premijerno uživo videti prezentaciju najnovije linije proizvoda kompanije. Oko vas dijamanti. Dr Šandor Miles će vam nazdraviti posebnim šampanjem za budućnost, dok Gregg, Aidan i članovi GLT-a sede za stolom pored vas. Vidite svog sina kako nežno, elegantno piće sok od jagode iz čaše za šampanjac, pogledate se i sa zahvalnošću prihvataće da ovo iskustvo može biti vaše. San ili stvarnost? Na vama je – stvarnost je ako je učinite!



Almaši Gergely SAFIR MENADŽER

Sam FGR22 je bio ogromno iskustvo zbog putovanja. Za mene je ovo bilo prvo inostrano putovanje od 2019. u Pataji. Međutim, tokom čitavog putovanja u fokusu mi je bilo iskustvo mog Matea: način na koji se otvorio prema svetu, način na koji je sve vreme upijao informacije. Bila je to za mene ogromna potvrda. Odgajamo jedno dete koje je otvoreno, koje veruje u neograničene mogućnosti i koje se odlično kreće u svetu. Za njega će Foreverova raznolikost i okruženje koje pruža podršku i plodonosno okruženje biti prihvaćeni. Uvek smo želeli da od Matea stvorimo jednog „Global Citizen“ koji isprobava i poštuje svoje granice. Ova putovanja kvalifikacija mu takođe pružaju odličnu mogućnost da može upoznati neverovatnu raznolikost sveta!



Renata Židai SENIOR EAGLE MENADŽER

Neverovatno uzbudnje i neverovatno iščekivanje prethodili su ovogodišnjem Global Rally-ju. Uvek se dokazalo da Forever izvuče najbolje u svakoj situaciji. Ništa drugačije nije bilo ni u Abu Dabiju. Bili smo svedoci mnogo čuda, od trenutka kada smo stigli pa sve do odlaska. Odveli su nas u svet luksuza, elegancije, glamura, sjaja i bogatstva. Ne postoji dostojanstvenije okruženje za rađanje novih snova i planova. Briga, pažnja, ljubav i priznanje koji karakterišu našu kompaniju sada su se prema nama umnožile. I FBO i liderstvo su već bili željni sastanka licem u lice. Svakodnevno su nas obasipali pažnjom, ljubaznošću, poklonima. To je radost kada se lideri kompanije više raduju njihovim iznenađenjima od nas samih, ovi trenuci se nikada ne zaboravljaju. Nemoguće je izabrati jedno od stotina doživljaja, trenutaka za pamćenje, a da ne spominjemo hiljade fotografija. Stoeći na svetski poznatom podijumu staze Formule 1, uzimajući Chairman's Bonus ček na stazi?! Nema reči – samo zahvalnost u našim srcima.

Arpad Hegediš i Piroška Hegedišne Lukaci

SENIOR EAGLE MENADŽERI

Već 7. godinu za redom učestvujemo na velikom svetskom skupu firme. Dugo smo čekali put u Abu Dabi, pošto se nismo dugo sastajali uživo i jedva čekamo da ponovo provedemo divne dane zajedno. Sa nama je ove godine putovao i naš sin Arpad (13), pošto nam je cilj bio da mu damo veru i snove kako bi mogao da pronađe vrline i otvori se svetu. Imali smo neverovatan doček i maksimalno gostoprимstvo ovih nekoliko dana. Najveće iskustvo bilo je kada je naš sin razgovarao sa Aidanom tokom snimanja sa čekovima, koji mu je rekao koliko može da bude ponosan na svoje roditelje i ohrabrio ga. Možete se kvalifikovati za ove susrete i izgraditi divan život za sebe ako jasno izrazite svoje ciljeve i fokusirate se na to svaki dan. Zahvalni smo što možemo da nosimo Forever baklju i osvetlimo put drugima, ka boljoj budućnosti.



Laslo Ferenc i dr Virág Kežmarki SOARING MENADŽERI

Poseban trenutak za nas na ovogodišnjem Rally-ju bila je odluka da po prvi put povedemo našu decu sa nama. Bio je fantastičan osećaj videti njihovim očima ovih nekoliko dana! Takođe smo se radovali tome, jer smo poslednji put prisustvovali globalnom događaju 2019. Panka i Ema su prvi put u životu prešle tako dug put i još nisu letele avionom. Već nedeljama pre polaska razgovarale su o tome kako će leteti, kako će biti u Abu Dabiju i kako će se tamo sastati sa „šefovima“ tate i mame. Ceo tim Mađarske je bio fantastičan, jer su svi gledali našu decu kao svoju. Ema, naša mlađa čerka, se vozila sa Jožefom Sabo, članom GLT-a, dok je sa dijamant-safir menadžerom Vagaši Arankom šetala plažom i jela kokice, a Panka je jela sladoled sa članom GLT-a Atilom Gidofalvijem. Bilo je posebno sjajno iskustvo provesti po jedan dan u Warner studiju i Ferrari Worldu. A šlag na torti je bila Chairman's Bonus zabava, koja će svima nama ostati nezaboravna. Jedan od ciljeva kada smo počeli da gradimo posao bio je da naša deca vide „širu“ sliku.

Neka vide da se može drugačije živeti i da je sve moguće. Bio je to prvi pravi put da smo imali priliku da im ovo pokažemo i zahvalni smo Foreveru na mnogo većoj usluzi koju su naše čerke dobile, kao i mi.

Đenana i Lejlu Alidžiković SOARING MENADŽERI

Doživeti ovakvo iskustvo i dobiti od kompanije sve ovo, je prosto nemoguće za poverovati. Proveli smo sa našom decom nezaboravnih 10 dana, a Forever nam je u potpunosti promenio život na bolje. Nagradno putovanje u Abu Dhabi sa najuspešnijim poslovnim partnerima širom sveta je bajka koja se ne može rečima opisati. Doduše i proteklih godina smo bili osvajači Global Rally i Chairman's bonus programa, ali zbog korone smo ostali uskraćeni. Želimo svima da osvajaju podsticajne programe i da uživaju u svim blagodetima koje ova kompanija pruža, a naš Eagle BH Team nam je najveća inspiracija. Mi nastavljamo sa našim putovanjem, verujemo FOREVERU, a svima ostalima šaljemo poruku od srca: „Verujte da vam može biti bolje!“



25 Rodendanski DAN USPEHA

I. DEO - VELENCE, 27-29. MAJ

Pristizanje zvanica



Poslednjeg vikenda maja, stigli smo do izuzetno važnog trenutka: mogli smo da proslavimo 25. rođendan Forever Mađarske i južnoslovenskog regiona u okviru velikog Dana uspeha. Svi članovi Forever sveta mesecima su se pripremali za ovaj dogadjaj, a o neverovatnom entuzijazmu svedoči i činjenica da se na veliki dan skoro 3.000 poslovnih saradnika okupilo na Severnoj plaži na jezeru Velence kako bi ponovo slobodno i oflajn doživeli i učili od najboljih predavača.

Prošlo je
25 godina
– ali ovo je
samo početak

PETAK, 27. MAJ

Važni dolasci

Sam 25. rođendan bio bi dovoljan da svedoči nezaboravnom vikendu, ali je evropsko rukovodstvo odlučilo da sjaj tog događaja podigne na još viši nivo. Naš region je počastvovan što je Dan uspeha postao i nagrada za one koji završe Evropski prolećni podsticajni program. Dakle, kvalifikovani ljudi su dolazili iz cele Evrope – na primer iz Italije, Poljske, Španije, Bugarske – pored mađarskih i južnoslovenskih poslovnih saradnika koji su ispunjavali kriterijume. Oni su već 27. maja mogli da se prijave u Venice Resort & Spa**** – i sa velikim oduševljenjem su

Pristizanje zvanica



stigli u divno mesto, a ubrzo se oko hotela formirala prava međunarodna kavalkada. U svakom slučaju, petak je bio dan velikih susreta, dolazaka za pamćenje. Na kraju krajeva, svi na rođendanskoj zabavi su bili počastovani prisustvom velikana Forever sveta: Peter Boots, potpredsednik Evrope, odmah je obradovao naše poslovne saradnike jednim brzim intervjoum. U njegovoj pratišnji bili su Dejan Knežević, evropski glavni operativni direktor i Peterova pomoćnica Stephanie Harfsterkamp-Marci, koja je takođe sa velikim poletom pomagala mađarskom štabu u njihovom poslu. Ali kao VIP gosti, takođe smo pozdravili trostrukе dijamant menadžere Rolfa i Dominique Kipp, za koje nije preterano reći da su trenutno na vrhu Forever sveta. Deo slavne kompanije su predstavljali i dijamant menadžer Ewald Rauschgott i Ilkera Ismen, turski državni direktor.

Ekskluzivnim gostima pridružila se i potpredsednica za razvoj proizvoda Holly Stout, koja je doletela ovde pravo iz Home Office-a da bi našim poslovnim saradnicima omogućila da iz prve ruke saznaju o našem najnovijem paketu proizvoda, DX4.

Naravno, jedinstveno VIP udruženje ne bi bilo potpuno bez celog našeg regionala: Jožef Sabo, Safir menadžera, člana GLT-a, osnivača Foreverovog istočnoevropskog regionala, koji je takođe stigao u petak; kao i Mikloš Berkić dijamant menadžer i Veronika i Stevan Lomjanski dijamant menadžera. Hotel se odjednom napunio članovima GLT-a, briljantno sjajnim dijamantima, izvanrednim liderima, a recepcija je postala mesto za prijateljske zagrljaje, rukovanja, briljantne osmehe i neponovljive trenutke. Slike treba da odražavaju ove istorijske trenutke!



Gala večera



PETAK, 27. MAJ

Europski prolećni podsticaj Gala večera

Petak je završen gala večerom, na kojoj su, pored kvalifikovanih za Evropski prolećni podsticaj, bili i službeni VIP gosti i lideri. U prelepo uređenoj prostoriji sa balonima u obliku broja 25, za elegantnu večeru sakupljena je imponzantna lista ljudi: pored VIP gostiju, kao govornik bio je prisutan između ostalih, Jožef Sabo, safir menadžer, član GLT-a; Atila i Kati Gidofalvi dijamant menadžeri, članovi GLT-a i Mikloš Berkovič dijamant menadžer, Eagle menadžer.

Divno obučene učesnike dočekao je prijem u vidu švedskog stola.

Nakon pozdrava i veselih razgovora, događaj je otvorio državni direktor dr Sandor Mileš, koji je nakon pozdrava pozvao evropskog potpredsednika Petera Bootsa kao osnivača Evropskog prolećnog podsticaja. Potpredsednik je čestitao kvalifikovanim na njihovim rezultatima, a potom je pričao i o okrugloj godišnjici Forevera Mađarske i južnoslovenskog regiona. „Forever nikada ne započinje otvaranjem kancelarije u drugoj zemlji – uvek počinje sa jednom osobom“, rekao je Peter Boots i zamolio Jožefa Saboa da okupljenima prenese svoju inspirativnu, motivišuću poruku.





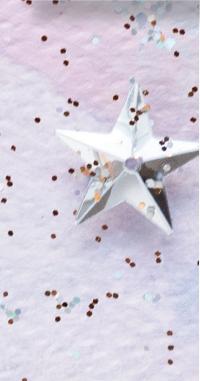
Gala večera



“ OTVARANJE FOREVER KANCELARIJE U DRUGOJ ZEMLJI – UVEK POČINJE SA JEDNOM OSOBOM ”

Jožef Sabo je sve to uradio, štaviše, kao što možda samo on zna: svoju fantastičnu priču je pričao do početka, do vremena kada ga je Forever mogućnost pronašla u liku nemačkog gospodina Antona Gajdo. Ispričao je kako je potražio dr Šandora Milesa, Mikloša Berkiča, Agneš Križo - i kakve su neverovatne avanture imali u prvim godinama. Međutim, anegdota, govor, nisu bili za uski krug, nisu govorili o uskom krugu. Jožef Sabo je pronašao način da se obrati svakoj osobi koja sedi u prostoriji, zahvali im na trudu i rasvetli činjenicu da svako ima svoju ulogu u priči Forever i da se ona ovde i sada piše.

Govor je pozdravljen aplauzom. Usledila je torta za 25. rođendan, a zatim je večera nastavljena uz neobavezn razgovor i uobičajeno dobro raspoloženje.



SUBOTA, 28. MAJ

Tajna si ti

Tako je stigao dugo očekivani dan. Na Severnoj plaži, na obali jezera Velenice, počeo je 25. rođendan. Prostor na otvorenom stvorio je jedinstvenu atmosferu od prvog trenutka, a učešće hiljadu poslovnih saradnika punih nade i entuzijazma, garantovalo je da će se dogoditi nešto zaista posebno.

Pored prelepog ambijenta i spektakуларнеbine, zainteresovane je dočekalo bezbroj mesta za jelo sa prelepmimirisima, a na posebnom štandu mogli su se kupiti proizvodi bez bodova.

Događaj su započela dva voditelja, Mikloš Berkić, dijamant menadžer - Eagle menadžer i dr Šandor Miles državni direktor. Na svečanom otvaranju, prezenteri su se, naravno, prisetili početka pre 25 godina. Između ostalog dr Šandor Miles je rekao da je u prvom periodu od 6 godina svakodnevno putovao na relaciji Debrecen-Budimpešta kako bi uspešno pokrenuo Forever Mađarsku. Nakon vraćanja kroz vreme, na binu su pozvali prethodno pomenute VIP goste, kao i regionske dijamante i GLT članove koje je pubika dočekala aplauzom. Događaj je nastavljen zajedničkom video prezentacijom Gregg Maughana, predsednika Forever Internationala i Aidana O'Hare, izvršnog potpredsednika. Konačno, u izvođenju pevača Atile Patakija, publika je mogla da posluša mađarsku himnu – koja je očigledno jedan od najupečatljivijih trenutaka dana – kao i pesmu "Uzdignimo se".

Nakon svečanog otvaranja usledila je prezentacija evropskog potpredsednika Petera Boots-a. Potpredsednik je posebno pozdravio one koji su prvi put lično prisustvovali Forever događaju. On je detaljno govorio o tome koliko je važno da osoba koja preuzima biznis Forever, prenese Forever mogućnost, Rexovu viziju drugima, pokazujući im drugačiji život, drugačiju budućnost. Ali





je takođe istakao koliko je bitno postaviti prave ciljeve na putu ka uspehu, što iako zvuči jednostavno, jako nedostaje u svakodnevnom životu običnih ljudi. On misli da naši životi treba da budu vodenii našim ciljevima - našim ličnim odgovorom na: šta nam je najvažnije?

Među govornicima dana bio je, naravno safir menadžer i član GLT kluba Jožef Sabo, koji je stigao direktno iz Amerike i koji je na bini dobio poklon za članstvo u GLT klubu. Jožef Sabo je rekao da je imao viziju pre 25 godina i da je želeo da je podeli sa što više ljudi – bilo je onih koji su verovali u nju, a bilo je onih koji nisu. Tako to funkcioniše i danas i on još uvek veruje u to, jer moć koju Forever predstavlja je neverovatna. Kontinuiran i upornim radom, čisto i jednostavno, sa međusobnim poštovanjem i sa puno ljubavi vode poslovne saradnike napred. Od toga nas ne mogu odvratiti ni neuspesi, ni udarci koje dobijamo na putu, ali isto tako ni to da se u timu mogu pojavit ljudi koji su bolji od nas i koji mogu da doguraju dalje od nas.

Sledeći govornici bili su najnoviji Safir menadžeri u regionu Šandor Tot i Edina Vanja, koji su ovom prilikom dobili svoju safirnu značku, a iza njih su se poređali na bini članovi njihovog tima sa plavim balonima. Šandor je pričao kako je potpisao pristupnicu upravo na taj dan, 28. maja, pre 25 godina. Vratili su se u vremenu i prisetili najvažnijih trenutaka u proteklih 25 godina, prvih putovanja, fasciniranosti spoznajom koliko ih kompanija velikodušno nagrađuje za izuzetna dostignuća. Pričali su i o konstantnom širenju tima, pronalaženju pravih ljudi - Edina smatra da treba sačekati da se u nekome stvore sopstvena pitanja vezana za posao, kako bi mu se mogao dati najadekvatniji odgovor. Istakli su kako su zaista dirljivi trenuci kada dožive sreću i uspeh svojih saradnika i članova svog tima.

Nakon što je dobila nagradu za promet od 5000 bodova, safir menadžer Agneš Klaj u svom predavanju je istakla koliko je dobila prijateljstva, poštovanja, poverenja, sigurnosti poslednjih godina od Forevera. Ona je istakla da svi „rade od donetog materijala“, svi nekako, posle nekog iskustva, ulaze u posao,

SUBOTA, 28. MAJ

koji će se odmah odraziti kao u ogledalu. Prema Agneš, najvažnije je da na greške i neuspehe gledamo kao na stvarnost i kao na stvari koje sami možemo da promenimo. Na kraju krajeva, posao je besprekoran, ali ljudi u njemu nisu i veoma je važno da se svako pronađe na svoj način.

Prvi dijamant menadžeri mađarske i južnoslovenskog regiona Veronika i Stevan Lomjanski mogli su da preuzmu nagradu za rezultat od 5000 kartonskih bodova, pre njihove prezentacije. U centru pažnje Veronikinog predavanja je bila važnost porodice. Rekla je koliko je ponosna na svoju decu koja postižu sve veće i veće uspehe prateći nju u građenju mreže. Porodica je najveća pokretačka snaga u građenju mreže, pošto bez odgovarajuće pozadine ne mogu se postići sjajni rezultati, dok postignuti rezultati služe toj istoj pozadini kao podrška. Važno je da svi imaju na umu budućnost dece i unuka, tj. šta će biti sa njima za 10-15 godina. Kako ćemo moći da ih podržimo? Veronika je naglasila da bi to mogao biti pravi cilj, koji zaista može da unapredi poslovanje Forevera: mogućnost brige za buduće generacije.

Kada je dijamant menažer Atila Gidofalvi izašao na binu, takođe je mogao da primi nagradu od Home Office-a za članstvo u GLT-u. Već na početku svog izlaganja izjavio je da neće govoriti o tehnikama i o tome „kako“, nego o tajni uspeha u Forever biznisu. Prema njegovim rečima, tajna leži u ličnosti Poslovnog saradnika - koliko veruje u sebe, koliko veruje u posao, kao i u tome da može mogućnost da prenese drugima. Da li si spreman da podučavaš i pomažeš drugima? "Moraš biti svestan ko si!" – naglasio je Atila Gidofalvi: moramo da razumemo sebe, treba da volimo sebe,



Priznanja su bila u fokusu



*Neverovatne produkcije
su obogatile program*



Finale





Priznanja su bila u fokusu



Medu fantastičnim nastupima, naravno na Danu uspeha, ponovo su priznanja imala glavnu ulogu: asistenti supervizora, supervizori, asistenti menadžera, menadžeri, senior menadžeri, soaring menadžeri, safir menadžeri, Forever2Drive kvalifikovani koji su pozvani na binu. Mogli smo da proslavimo one koji imaju više od 60 cc, kao i ovogodišnje kvalifikovane za Chairman's Bonus, Global Rally i Eagle menadžer.

pa tek onda možemo da počnemo da radimo na tome ko želimo da postanemo.

A poslednji govornik dana bio je niko drugi do sam trostruki dijamant menadžer Forever Internationala Rolf Kipp, član GLT-a. Na samom početku svog izlaganja obratio se, između ostalih, početnicima: Samo zamislite kako bi bilo biti na vrhu Forever sveta! Kako bi vam se životi promenili? Naravno, dao je i uvid u to kako njegov život već karakteriše beskonačna sloboda. Pored toga, imate mogućnost da pomognete onima koje ranije niste poznavali. Zatim nas je poveo kroz promene koje bi trebalo napraviti na putu ka Top 1 - pošto kada govorimo o Forever, govorimo o samoj promeni. Bez obzira na vaše poreklo i sa koliko godina počinjete - Forever biznis pruža brz i iskustvom bogat put ka uspehu za ljude koji znaju razmišljati na veliko.

Između kvalifikacija i predavača, naravno, program su obogatile i spektakularne plesne i pevačke produkcije. Kao što je finale, kojim je završen dan, proteklo u veseloj, prazničnoj atmosferi - poslovni saradnici su puni doživljaja iščekivali večernje muzičko druženje i nedeljni Dan zdravlja.

Večernji program je nastavljen muzičkim druženjem na Severnoj plaži, dok su gosti i ove godine mogli da prisustvuju svečanoj večeri sa VIP gostima u hotelskoj sali.

Gala večera

Forever u Crnoj Gori...

...predstavlja kompaniju koja iz godine u godinu raste, razvija se, poprima odlike stabilne kompanije sa sve većim brojem zadovoljnih korisnika i saradnika. To pratimo i preko novih kvalifikacija, učešća saradnika iz Crne Gore u regionalnim i globalnim programima, a takođe i po obimu prodaje. Reči dobrodošlice na samom početku seminara je uputio dr Branislav Rajić, direktor Forevera u Srbiji uz obećanje da će seminar biti jedan izuzetan događaj.



Rast, lični i kompanijski, su obeležile prethodne godine u našoj kompaniji u Crnoj Gori, zaključio je regionalni direktor Dr Miles Šandor u svom izlaganju. Forever raste, a uz njega bonusi, podsticaji, samopozudanje i verovanje u privatno preduzetništvo. Crna Gora ima svoje poslovne lidere koji daju primer ostalim saradnicima kako je jednostavno biti zadovoljan, sloboden, posovan i ponosan saradnik Forevera u Crnoj Gori.

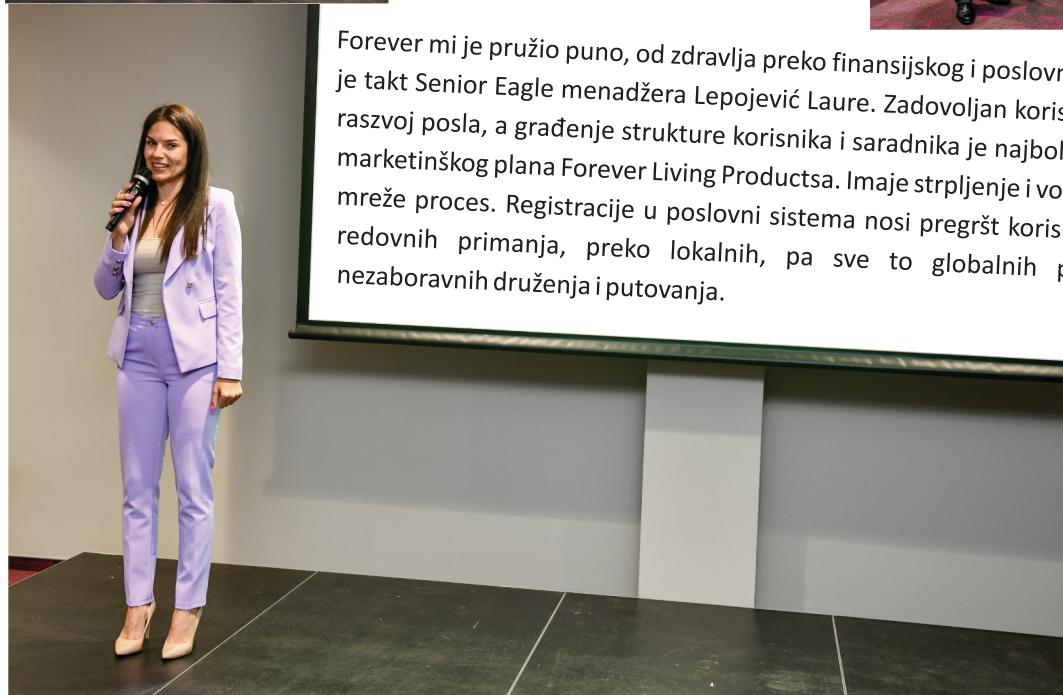


Lični primer je najbolji način sticanja poverenja saradničke strukture. Korišćenje proizvoda, lični primer i lični rast su preduslovi za stabilnu strukturu koja ima visoke ciljeve, započinje svoje predavanje Eagle menadžer i regionalni lider Aleksandra Đukanović Vujović. Njoj je Forever doneo slobodu, zdravlje, stabilne finansije i obilje putovanja, a pre svega jednu poslovnu i porodičnu harmoniju. Lično iskustvo vredi zlata ali je cena sticanja vrlo visoka. Da li se isplati na duže staze biti deo Forevera? Pogledajte oko sebe zdrave, zadovoljne i uspešne ljude pa sami zaključite!

Istrajnost nije osobina koja sa kojom se rađamo. Sa istrajnošću rastemo i postajemo dosledni da u poslu ostvarimo svoje ciljeve. U Foreveru nisu uspešni samo pametni, već prvenstveno istrajni i dosledni, takozvani igrači na duge staze. Biti istrajani povlači činjenicu da vrednoća čini drugi, bitan faktor uspeha u poslu, ističe Eagle menadžer Lomjanski Ana. Našu istrajnost nekada čine i stvari koje nam se ne rade, ali na duži vemenski period male stvari dobijaju na značaju. Sastavni deo našeg poslovnog puta je odbijanje saradnika, ali uspeh nije ravna linija, već jedan vremenski proces. Sa dobim sponzorom i vođenjem, uspeh je blizu, potrebno je samo mu dati lični pečat!



Na sceni dvorane Čelebić u okviru kompleksa Verde smo čestitali novim supervizorima i poželeli im u skorom viđenju nove kvalifikacije i uspehe. Čast nam je bila da promovišemo Eagle menadžera za Crnu Goru, Aleksandru Đukanović Vujović!



Forever mi je pružio puno, od zdravlja preko finansijskog i poslovnog zadovoljstva, uvodni je takt Senior Eagle menadžera Lepojević Laure. Zadovoljan korisnik je preduslov za dalji razvoj posla, a građenje strukture korisnika i saradnika je najbolja poslovna mogućnosti marketinškog plana Forever Living Productsa. Imaje strpljenje i vodite ljude jer je građenje mreže proces. Registracije u poslovni sistema nosi pregršt korisnih posledica, počev od redovnih primanja, preko lokalnih, pa sve do globalnih podsticajnih programa, nezaboravnih druženja i putovanja.



Mirjana i Marijan Stojadinović se bave preduzetništvom više od tri decenije i osetili su sve čari tog posla, kako one lepe, tako i one ružne. Neprospavane noći i sve teža naplata obavljenog posla su im bili više nego dovoljni razlog da Forever postane jedino preduzetništvo. Ovaj posao im je done pre svega zdravlje, nova pozanstva i prijateljstva, finansijsku nezavisnost, slobodu u planiranju posla i vremena, lični i profesionalni razvoj, mnogobrojna putovanja i najvažnije, život bez stresa. Poruka za sve: analizirajte situaciju u kojoj se sada nalazite, napavite kratkoročne i dugoročne ciljeve, učite i lično se izgradite, budite sam svoj lider i stanite odlučno ispred ljudi koji su vam ukazali poverenje. Budite istrajni u svojim odlukama jer je cilj sladak i predstavlja sve lepo što Forever želi da ponudi svim svojim članovima.

Eagle menadžer Aleksandra Andelić je sa sebe zbacila kliše klasične zaposlene žene od "8 ujutru do 16 časova popodne", bez slobode i mogućnosti napredovanja i odlučila da Forever bude njen jedini poziv. Sloboda, planiranje, odgovornost i mnoštvo savremenih faktora života su bili presudni u ovoj odluci. Ljubav prema kvalitetnim proizvodima je zapav bio glavni razlog početka življena sa Foreverom, a reli u Stokholmu je bio trenutak donošenja odluke da se samo posveti ovom poslu. Aleksandra je vredna i marljiva, spremna na rad i odricanje koje će je dovesti do svih blagodeti koje nudi naša kompanije. Obećanja imaju težinu, a Aleksandra ih svesno i odgovorno daje i ispunjava. Hvala na iskrenom predavanju.



Privatan biznis i glavobolje- najkraći opis prethodne karijere Soaring menadžera Petrović Milene. Ona je borac, uporna i vredna osoba koja je pobegla iz dugova i privatno-poslovnog horora nakon samo jedne reči na jednoj prezentaciji. Vukov dom u Loznici i legendarni susret sa Dr Ratković Marijom su bili prekretnica u životu Milene i njene porodice. Forever je sada već prenet na decu, a unici su redovni korisnici. Nizali su se poslovni uspesi, finansijski problema su rešeni, život je postavljen na pravo mesto i Milena je zahvalna Foreveru na pruženoj prilici, a sebi na iskorишćenoj šansi koja se nudi samo jednom u životu.



Red- rad- disciplina! Tri reči koje karakterišu Senior Eagle menadžera Knežević Nebojšu. Analizirajmo trenutak u kom se nalazimo i procenimo koliko smo zadovoljnji. Potom očistimo sopstvene misli, donesimo odluku da se pokrenemo i napravimo cilj u okviru Forevera. Positivna stav i pozitivne misli će nam biti vodilje, a rad u timu će doneti oduševljenje potrebno za uspeh! Želja i vizija nas pokreću da budemo istrajni u svojim namerama i spremni da promene u okviru ličnog razvoja. Sprovođenje redovnih svakodnevnih aktivnosti koje već spadaju u domen rutine nas sigurno vodi ka cilju- boljem i kvalitetnijem životu u Foreveru.

Naše napredovanje zavisi isključivo od nas samih, mi smo sebi najbolji saradnik, šef, najbolji radnik. Cilj i motiv pokreću sve, počinje svoje predavanje Senior Eagle menadžer Knežević Sonja. Postanite lider i iskoristite lični primer prema svojim saradnicima. Vreme je jedini resurs koji neumorno teče, a upravo to vreme, investirano na pravi način donosi dobar rezultat. Sonja je uz Forever zdrava, zadovoljna, zahvalna što je kao sardnik kompanije podigla i školovala decu zajedno sa Nebojom.

Posao je odličan ukoliko se započne na pravi način. Korisnici prave tipične greške koje ih usporavaju o radu i otežavaju normalno poslovanje. Sa više od 25 godina iskustva u Foreveru, Soaring menadžer Radocki Tibor, naš gost, ujedno i director naše kancelarije u Segedinu je više nego dobar izbor. Tajne marketinškog plana omogućuju brzo i efikasno napredovanje. Poverenje u kompaniju, marketinški plan, kvalitet proizvoda, isplata bonusa- objasnimo sve do poslednjeg detalja i eliminišimo nedoumice. Sklanjanje tih kočnica će nam dati vetrar u leđa i učvrstiti naš posao. Forever transparentno posluje više od 4 decenije, a u našoj regiji više od dve decenije.



Čestitamo novim asistent supervisorima na oslojenim pozicijama i želimo im uspeh u daljem radu u Foreveru sa nadom da ćemo ih na narednim seminarima viđati na novim pozicijama.



Naše odluke i živote definije naš stav, naglašava Safir menadžer dr Ratković Marija. Stav je definisanje našeg pravog JA, koren su duboko u nama i stav nam je najbolji prijatelj, odnosno najgori neprijatelj. Pozitivan stav proizvodi pozitivne misli, a one prave dobar poslovni rezultat. Dugujemo veliku zahvalnost dr Mariji Ratković na više od dve decenije predanog rada u našoj regiji i Evropi pre svega, na nesebičnom širenju misije naše firme i hrabrosti da na samom početku rada Forevera u našoj regiji je stala uz kompaniju i približila je struci.



Dr Branislav Rajić
Direktor
Forever Living Products Srbija

DR TINDE KIRALJ
menadžer



Pržena svinjetina sa sosom od pečuraka i pomfrit

SASTOJCI

40 dkg svinjskog mesa
4 kašike ulja
3 čena belog luka
2 glavice crnog luka
1 nit, ili 1 kašičica majčine dušice
so, biber
50 dkg pečuraka
majoran
1 svežanj persuna
1 kašičica mlevene paprike

PRIPREMA:

Ukloniti opne sa mesa, posoliti i pobiberiti. Nauljiti tepliju, pa posuti belim lukom, crnim lukom, majčinom dušicom i propržiti meso. Tokom pečenja peći 1 minut na svakoj strani. Staviti u zagrejanu rernu na 160 stepeni 8-12 minuta. Posle pečenja umotati u aluminijsku foliju, ostaviti da odstoji 10-ak minuta, pa iseći na komade dužine 5 cm.

Za to vreme napraviti čorbu od pečuraka: iseći jedan luk i 1 čen belog luka na sitne kockice, dinstati dok ne postanu providni, pa staviti crvenu papriku i narezane pečurke. Posoliti, pobiberiti, pospimuti majoronom i kratko dinstati.

U međuvremenu napraviti i pomfrit, koji treba peći uglavnom u rerni, bez dodatka masnoće.

Volim da kuvam, ne pridržavam se uvek striktno recepata, često spremam jela i začinim ih po sopstvenoj zamisli. (Ove začine uglavnom sama uzgajam.) Naučila sam da kuvam od svoje bake i mnoge trikove sam po-kupila od nje. Uglavnom tradicionalna jela pripremam po receptu. Naravno, otvorena sam i za nove stvari, volim da eksperimentišem i moja porodica me privata po tom pitanju. Radnim danima, suprug i ja smo sami, tako da su brzi ručak ili večera prioritet. Jelovnik sa više jela kuvam uglavnom kada smo sa decom, unucima i roditeljima.

Forever

Gomboce sa sirom

SASTOJCI

50 dkg sitnog sira
2 jaja
5 kašika griza
1 kašika šećera
prstohvat soli
ulje
prezle

PRIPREMA:

Umesiti sastojke, staviti u frižider na 1-2 sata, pa gomboce kuvati u ključaloj vodi. Na 2 kašike ulja propržiti 20 dkg prezli, pa u to uvaljati gomboce. Konzumirati se blago posutim šećerom u prahu ili prelivenom vrućom, blago zasladenom pavlakom sa cimetom.



Tinde preporuka:

Aloe Blossom Herbal Tea
Izuzetno je jedinstven zbog biljaka koje sastoji i izuzetno prijatan zbog ukusa cimeta. Preporučuje se za sve uzraste, u svako doba. Može se konzumirati i toplo i hladno. Posebno mi se sviđa, što je u pakovanju koje zadržava aromu tako da mogu da ga nosim bilo gde sa sobom.

kuhinja

Pileće grudi sa dinstanom povrćem i sosom od rabarbare

SASTOJCI

1 cela pileća prsa sa kostima
so
biber
1/2 dl maslinovog ulja
Mešavina začina, koje sadrži začinsko bilje, divlji luk (sremuš), nana, njivski različak, izop (miloduh) itd. (mogu se koristiti i drugi začini po ukusu)
2-3 šargarepe
1 glava brokolija
1 glavica luka
7-8 koktel paradajza

Pečenje u zemljanim pekaču je veoma jednostavno, jer sastojke možemo staviti u isto vreme, a nakon odgovarajućeg vremena pečenja, izvadimo ukusno ispečenu, gotovu hranu.

PRIPREMA:

Pileća prsa iseći na kriške, ako su debele, onda ga malo istući. Napraviti mešavinu od soli, bibera, crvene paprike i lagano utrijati tu mešavinu - može se menjati po ukusu, ali vredi probati original. Ostavim da malo odstoji u frižideru da upije začin, za to vreme pripremiti pleh, na dno staviti papir za pečenje i na papir posuti rendani sir po površini mesa. Izvaditi meso i umociti u razmučeno jaje, pa staviti na sir. Kada su svi komadi unutra, ostatak jaja posuti po vrhu. Važno je da vam ne treba previše sira, jer kako se topi na dnu i na vrhu, biće ga sasvim dovoljno. Peći na 200 stepeni 15-20 minuta. (Vreme pečenja 1,5-2 sata).

Preporuka Adrien:

ARGI+

Zašto ne mogu da zamislim svoju svakodnevnicu bez toga? Zato što stalno osećam njen blagoslov ne samo u stresnijim periodima, već i kroz veću fizičku aktivnost, npr. tokom treninga. Ima veoma dobar efekat i utiče na moju izdržljivost, ne može da prođe ni jedan dan, a da ga ne koristim. Dakle, kesica rastvorena u nekoliko dcl vode, sa malo limunovog soka, božanstveno osvežava za ceo dan! Nosite ga sa sobom svaki dan.

Rabarbara sos

SASTOJCI

4 stabljike rabarbare
1 manji štapić cimet
2-3 karanfilića
pola kesice pudinga od vanile u prahu (ili 2 kašike gustina ili brašna od ovsenih pahuljica)
2 kašike meda (ili bilo kog zasladiča, eritritol, glicin, itd.) u zavisnosti od toga koliko želite da bude slatko.

PRIPREMA:

Mama me je jednom iznenadila ovim sosom i od tada ga često pravim uz meso i mislim da je božanstven: Oguliti stabljike rabarbare, pa ih iseći na komade od otprilike 2 cm.

Stavite u manji lonac vode da prelige seckane stabljike rabarbare, dodajte cimet i karanfilić. Pustite da vri otprilike 10 minuta, a zatim uklonite cimet i karanfilić. Nakon toga stavite komade rabarbare i kuvarite dok ne omekšaju (oko 10 minuta). U međuvremenu pomešajte puding u prahu sa malo vode dok ne postane glatka smesa, koja se zatim dodaje u kuvaru rabarbaru uz stalno mešanje na laganoj vatri.

Kad se malo prohladi, ja dodajem med, ali može biti koji zasladič po ukusu. (Ako ne želite da se zgasne koristeći puding, onda skuvarajte duplu dozu: pola smese umotite štapnim mikserom i kuvarite da se samo od sebe zgasne.) Pripremljen sos poslužite uz piletinu toplo, u staklenoj posudici (čaši).

ADRIEN KOČIŠ-KOVAČ

menadžer



Mislite li da je svaki početak težak?

Imala sam stav prema kuvanju kao prema građenju mreže. Nisam bila previše raspoložena za to, a onda kada sam ušla u priču, učila sam sve više i više o tome, uživala sam sve više iz nedelje u nedelju, tako da sam bila sve više motivisana da to još bolje radim. Zašto? Da bi mi uspelo. Priznanje koje sam dobila na kraju me je podsećalo svaki put da se isplatiло da istrajem do kraja, da više puta pokušam, da dobijem još više iskustva u tome kako začiniti jelo i napraviti da bude ukusno. Na kraju uvek shvatim bilo da je reč o kuhanju ili poslu - isplatiло se. A za kuhanje je potrebno iskustvo, posebno kada nećim zdravim želimo da usrećimo ljude za trpezom. Zadnjih godina sve više pazim da unosim što manje ugljenih hidrata, a pošto ne volim previše vremena da provodim u kuhinji, onda se trudim da uz malo kreativnosti i jednostavnih obroka napravim nešto uzbudljivije.



U 2020-toj sve je bilo naopako, pola sveta je bilo primorano da radi "home office". Ljudi su morali da usvoje nove načine rada, koji su zahtevali drugačiji pristup zbog promjenjenih uloga i okoline rada. U Foreveru graditelji mreža već godinama delom ili u potpunosti rade od kuće - onlajn, za njih ovo nije predstavljalo problem, a ni izazov. U novom serijalu, najbolji u svojoj struci nam puštaju da zavirimo u njihov svakodnevni rad.

Uvek sam se divila onima koji svoj posao grade onlajn. Kako su sposobni da koriste te mnoge internet tehnike, aplikacije i platforme. Koji su to tehnički genijalci! Osećala sam se kao da sam od njih daleko na hiljade svetlosnih godina. I evo, već 2 godine sam ovde u onlajn svetu, svakodnevno se konsultujem na zoomu, časkam na fejsbuku, pravim youtube video snimke, prisustvujem virtuelnim sastancima... Osećam se kao Trnova Ružica koja se iznenada probudila iz sna i nema pojma kako je

dospela ovde. Radila sam oflajn za Forever 12 godina - tako se moj posao izgradio. Čak i kao sportskom treneru, moje prisustvo određuje moju dnevnu rutinu. Imam 55 godina, kao dete sam pričala putem telefona na kurblju, a kasetofon je bio kategorija iz snova.

Mi smo genetski kodirani tako da ne volimo promene, jer svaka dolazi sa neprijatnostima. I sama



sam tako mislila. Oblio me hladan znoj dok sam gledala u ekran. Plašila sam se nastupa pred kamerama - samo sam govorila u prazno bez veze. Sećam se noćnih stresova, očaja do te mere da bih zaplakala čak i nekoliko minuta pre video priloga uživo. Do dana današnjeg, još uvek moram da se „smirujem“ pre svojih nastupa.

Kao trener, takođe sam bila prinudena da držim časove onlajn. Osim toga, specifičnost zumbe je da treba da se broji i slušamo zvukove. Svako ko je vizuelan tip može da zamisli kako vičem na svoj laptop...

Već 2 godine sebi ponavljam reči Čarlsa Darvina: „Ne opstaju najjači pripadnici jedne vrste, niti najinteligentniji, nego oni koji se najbolje prilagodavaju promenama.“

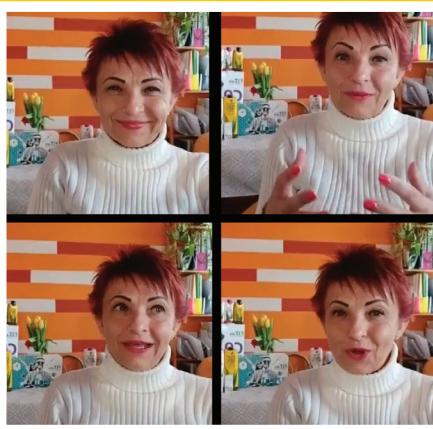
Moralu sam potpuno da se resetujem, kada je tim koji je potpuno oflajn prešao na onlajn rad. Izgubila sam i neke svoje stare saradnike. Ali već radim onlajn sa novima. Mnogo je brže, a moj posao je sto puta lakši.

Moje gornje linije za 2 godine: Pridruživši se divnom i ultra-profesionalnom onlajn sistemu Žolta Levelekija i Žolta Fekete, započela sam sa njima zajednički posao, za koji im nikada ne mogu biti dovoljno zahvalna.

To je jednostavan, funkcionalan, globalni sistem izgradnje poslovanja sa digitalnom bibliotekom koja pokriva skoro svaku oblast. Pogodan je za samorazvoj. Možemo ići korak po

korak i to možemo preneti drugima. To je veliki blagoslov - o tome mogu da govorim samo u superlativu. Teško je srediti da imate porodičnu i direktnu atmosferu onlajn, npr. jedan vebinar, ali kod nas to funkcioniše sjajno. Koristimo prednosti onlajn, ali u oflajn raspoloženju. Pijemo virtualnu kafu, ručamo zajedno ispred laptopa... Tu smo za fantastične obuke, događaje i sve može da funkcioniše onlajn!

Neke od mnogih prednosti koje mi je doneo onlajn rad:



- Shvatila sam da upoznavanje, komunikacija, briga i iskrenost – ono što sam do sada radila, funkcioniše i onlajn.
- Sastanci i događaji se mogu pogledati ponovo. Ponavljanje ima ogromnu moć, ali i novi kandidati mogu da se vrate u prošlost.
- Mogu da doprem do bilo koga, u bilo kojoj zemlji na svetu, što ne bi bilo moguće u stvarnom životu.
- Štedim vreme i energiju.
- Isplativo - ne moram da trošim na benzin ili da stojim u saobraćajnoj gužvi.
- Lakše je održavati ravnotežu između posla i privatnog života.
- Posebno uživam u tome što ne moram toliko da se oblačim i ne moram da koristim toliko šminke ili parfema.



MARIA JORDAN
menadžer

Moji osnovni saveti

- ✓ **Najvažnije je da se razvijamo u odnosu na sebe.**
- ✓ **Ključ uspeha je naša ličnost i način na koji se ophodimo prema ljudima.**
- ✓ **Kada ljudi dobiju dobru reč i iskrenu brigu, oni su izuzetno zahvalni i žele našu pažnju iznova i iznova.**
- ✓ **Ceo naš život je stalna promena. Nema stajanja. Ko se plaši promene, plaši se života.**
- ✓ **Energija prati put pažnje. Ono na šta obračaš pažnju, tome daješ energiju, i to hraniš i raste.**
- ✓ **Dobar razgovor je ujedno i prenos energije. I sigurno je mnogima potrebna naša energija.**
- ✓ **Otkrijte sami šta vas čini jedinstvenim, šta možete da ponudite drugima, u čemu uživate dok radite, učite i šta je to zbog čega se budite srećni svakog jutra.**

PROIZVODI MESECA ❤ PROIZVODI ME



FOREVER BRIGHT® TOOTHGEL

Odlično za decu, vegetarijance i ...
zapravo za sve! Ova nežna formula
bez fluorida kombinuje Aloe veru,
pčelinji propolis, pitomu i divlju nanu
za prirođan ukus i efikasno čišćenje
zuba. Fantastičan ukus i osećaj čis-
toće ostaće sa vama još dugo nakon
pranja zuba.

028

130 g



PREPORUKA SENIOR MENADŽERA FERENCA TANAČA I FERENCNE TANAČ:

Gel za zube je dizajniran za celu porodicu i sadrži najkvalitetnije i čiste sastojke. Uživajte u prirodnom ukusu nane i osećaju čistoće u ustima. Mešavina 100% stabilizovanog gela Aloe vere i pčelinjeg propolisa umiruje desni i usta. Osvežava dah i izbeljuje bez hemikalija. Sa zadovoljstvom ga koriste i oni koji noću nose proteze. Ne sadrži fluor, pa čak i mala deca mogu da ga progutaju bez ikakvih posledica. Zbog toga što se ovo pravi sa ljubavlju, ovo je velika prednost proizvoda. Štetni efekti predoziranja FLUOR-om su dobro poznati. Potrebne količine nadoknađujemo adekvatnom količinom vode i hrane. Mi i svi članovi naše porodice koristimo ovu pastu za zube. Kada se dešavalо da je greškom zaboravimo kod kuće tokom našeg putovanja, osećali bismo veliki nedostatak zbog toga. Od tada sam pomno pazila da ide sa nama na sva putovanja, jer više nismo mogli da se naviknemo na drugu pastu za zube. Preporučujemo je svima mirna srca, jer oni koji su je probali, ne žele ništa drugo posle toga.

MESECA ❤ PROIZVODI MESECA ❤ PROIZVODI

ALOE HEAT LOTION

Savršeni jin i jang: ovaj umirujući losion za telo ima efekat zagrevanja, a sadrži i gel Aloe vere koji hladi. Intenzivni, ultra-bogati losion za telo sa intenzivnim mirisom mente, koji sadrži tri vrste ulja od mentola i eukaliptusa sa uravnoteženim pH, odličan je dodatak opuštajućoj masaži koja može da opusti i um i mišiće. Iako se brzo apsorbuje, toplota koja pruža osećaj blagog peckanja će svoj efekat imati još dugo nakon masaže.

064

118 ml



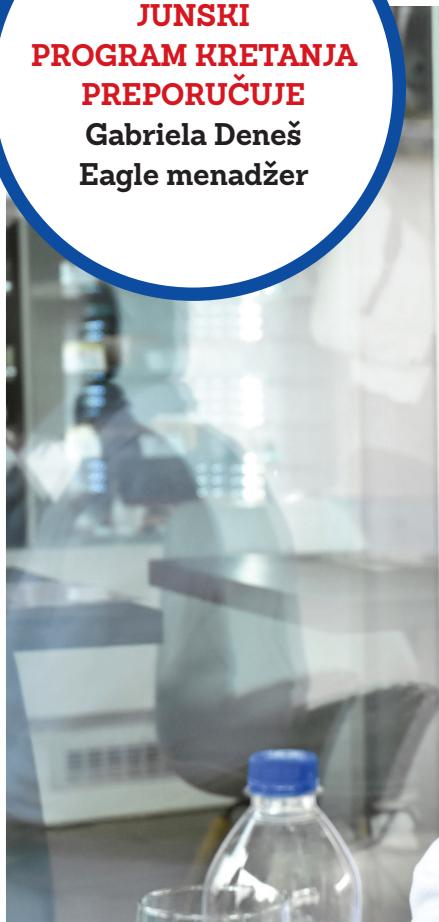
PREPORUKA MENADŽERA ERŽEBET KIŠNE SALAJ:

Forever proizvodi su u našim životima već 15 godina. Jedan od dodataka u kutiji Touch of Forever bio je Heat Lotion, nekada i sada. Treniram više od 20 godina i on je vrlo brzo postao jedan od mojih favorita. Posebno je efikasan kada se primenjuje na mišiće koji su bili pod naporom. Kod naše dece sportista je takođe u svakodnevnoj upotrebi prilikom zagrevanja. Sviđa mi se, jer je savršena dopuna treninzima od malih nogu, ali je pogodan i kao krema za kućnu masažu. Čak i u osvežavajućoj kupki, možete staviti malo crvene kreme u vodu u kadu. Ova krema može da zameni četiri tradicionalno dostupna proizvoda (za masažu, zagrevanje, upalu mišića, osvežavajuću kupku). Četiri u jednom - maksimalna ekonomičnost.

POKRENI SE!

IVO GOVORI O MENI!

JUNSKI
PROGRAM KRETANJA
PREPORUČUJE
Gabriela Deneš
Eagle menadžer



Gabriela: 28. januara sam počela da idem kod ličnog trenera dva puta nedeljno, kako bi mi pomogao da poboljšam svoje držanje i promenim način života. Imala sam skoliozu kao dete, pa posle autoimunu bolest koja je trajala 16 godina – tako da ima šta treba da dopunim i šta da oblikujem.

Proces koji je već započeo doprinosi mom samopoštovanju, samopouzdanju – bio je to svestan izbor za početak, a moj cilj je da nastavim na duge staze. Radi se o meni, mom telu, mojoj telesnoj svesti – radi se o mojoj ličnosti.

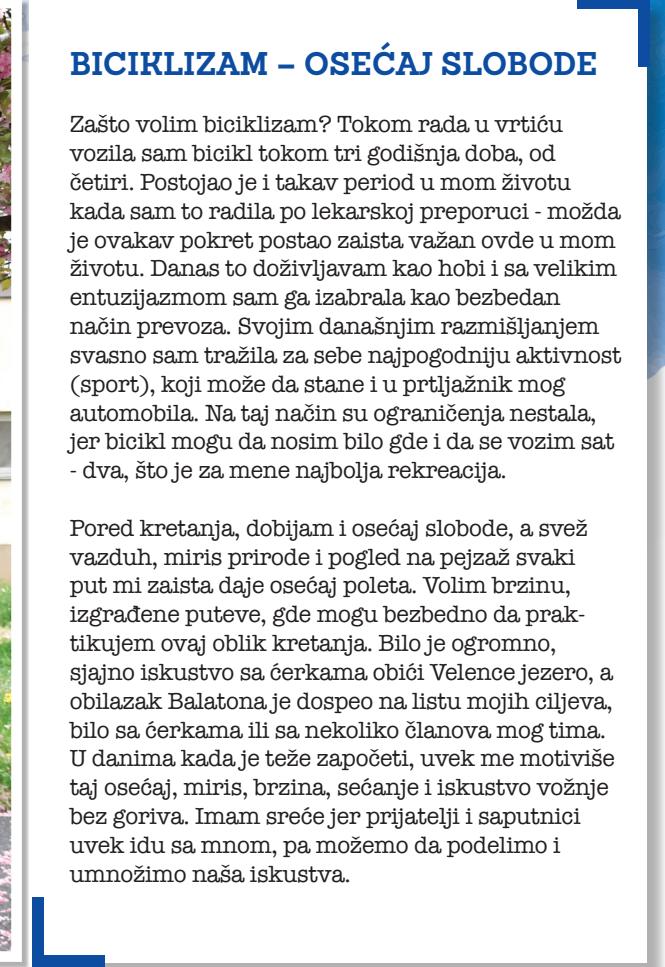
Pre sam išla na treninge redovno, godinu dana, a onda sam počinjala iznova i iznova sa manje ili više propusta – u stvari, pokušala sam i kod kuće da pokažem da mogu i sama – ali te metode nisu funkcionalne kod mene.

Do sada sam imala osećaj da mi je ovo potrebno. Dakle, morala sam da unesem svest i doslednost u ovaj deo svog života, kao što to radim u svom poslu. Sada treniram dva puta nedeljno sa ličnim trenerom, a hodanje i vožnja biciklom su deo moje svakodnevice. Sa ponosom mogu reći da sam sada fizički aktivna svaki dan.

BICIKLIZAM – OSEĆAJ SLOBODE

Zašto volim biciklizam? Tokom rada u vrtiću vozila sam bicikl tokom tri godišnja doba, od četiri. Postojao je i takav period u mom životu kada sam to radila po lekarskoj preporuci - možda je ovakav pokret postao zaista važan ovde u mom životu. Danas to doživljavam kao hob i sa velikim entuzijazmom sam ga izabrao kao bezbedan način prevoza. Svojim današnjim razmišljanjem svasno sam tražila za sebe najpogodniju aktivnost (sport), koji može da stane i u prtljažnik mog automobila. Na taj način su ograničenja nestala, jer bicikl mogu da nosim bilo gde i da se vozim sat - dva, što je za mene najbolja rekreacija.

Pored kretanja, dobijam i osećaj slobode, a svež vazduh, miris prirode i pogled na pejzaž svaki put mi zaista daje osećaj poleta. Volim brzinu, izgrađene puteve, gde mogu bezbedno da praktikujem ovaj oblik kretanja. Bilo je ogromno, sjajno iskustvo sa čerkama obići Velence jezero, a obilazak Balatona je dospeo na listu mojih ciljeva, bilo sa čerkama ili sa nekoliko članova mog tima. U danima kada je teže započeti, uvek me motiviše taj osećaj, miris, brzina, sećanje i iskustvo vožnje bez goriva. Imam sreće jer prijatelji i saputnici uvek idu sa mnom, pa možemo da podelimo i umnožimo naša iskustva.



VEŽBA SA TEGOVIMA

Da bih trenirala leđa, takođe je važno da radim i na nadlakticama, nekim mišićima na leđima i mišićima grudnog koša, a svi oni igraju ulogu u oblikovanju mog gornjeg dela tela. Za trening je potrebno samo nekoliko bučica. Radim samo sa bučicama od 1 kg, ali verujte mi, dosta je! Važno je obratiti pažnju na to da držite ramena na dole! Laktovi su blago savijeni, a potiljak je okrenut prema plafonu uz osećaj kao da vas balon sa helijumom lagano vuče nagore. Vežbu ponovite otprilike 8 puta, a zatim se odmah istegnite.



VEŽBA SA TRAKOM

Moje omiljene vežbe za ruke uključuju rad sa gumenom trakom, jer traka jača, vodi pokret i isteže mišiće. Mogućnosti i broj upotrebe su neograničeni. Može se koristiti u rehabilitacione ili preventivne svrhe, ali čak i za razvoj snage. Tokom treninga, mišići pokušavaju da savladaju otpor koji nastaje povlačenjem gumene trake - to se zove trening otpora. Kako se traka za trening rasteže, otpor se stalno menja za razliku od bučica. Ovo može povećati snagu, brzinu i rezultat u isto vreme. Prilikom izbora vežbi, mora se uzeti u obzir nivo fizičke spremnosti sportiste, kao i individualni ciljevi. Dobro je znati da traka ne opterećuje zglobove, kao što to rade bučice. Za naše držanje važi isto što i za vežbe sa tegovima za ruke, ali je važno obratiti pažnju na to kako kontrolišemo traku dok vežbamo, čak i kada je razvučemo ili kada otpustimo napetost. Vežbe se i ovde po navljuju 8 puta.



FUNKCIONALNA TRAKA ZA TRENING

Sada bih želela da vam predstavim jedan od mojih omiljenih dodataka - traku za vežbanje ili funkcionalnu traku za trening. Omogućava mi da pokrećem celo telo jer radi na principu sopstvene težine. Poboljšava kondiciju i ravnotežu i ima dobar efekat na naše kardiovaskularno zdravlje i na naše držanje tela. I što je najvažnije, takođe možemo ojačati "core" mišiće, tj. naš centar snage. Grupe mišića koje okružuju i stabilizuju našu kičmu čine „jezgro“ tj. "core" - centar, našeg trupa. Kada se aktivira, on drži našu kičmu stabilnom: odgovoran je i za pravilno držanje i za višesmerno i adekvatno kretanje naše kičme. Od velike je važnosti za zdravo kretanje, snagu i izdržljivost celog našeg tela. Veoma je važno da vežbe radite sa pravilnim držanjem! Uvek držite centralne mišiće u tonusu, savijte karlicu blago napred. Mogu samo da savetujem da ovu vežbu ne počinjete sami. Zatražite pomoć, kako se ne biste povredili.



VEŽBANJE TRBUŠNIH MIŠIĆA

Kada razmišljamo o oblikovanju i jačanju naših trbušnih mišića, u osnovi nam pada na pamet vežba trbušnjaka. Ako se radi kako treba, na sreću radimo ne samo na površnim ravnim trbušnim mišićima, već i na našim dubljim trbušnim mišićima! Tačno je da ovaj sloj nije toliko vidljiv, ali je najvažniji od svih u smislu našeg svakodnevnog zdravlja, držanja, pa čak i za efikasnost našeg treninga.

ZA VREME VEŽBANJA PAZIMO DA:

- **Donji deo kičme se ne sme pomerati. Uvek držite pupak malo uvučen - na taj način duboke trbušne mišiće dovodimo u tonus.**
- **Naša karlica takođe ne bi trebalo da se pomera. Jedan faktor u tome je svesno stezanje trbušnih mišića, a drugi je da treba da uključimo i rad mišiće zadnjice.**
- **Pažljivo izaberite odgovarajući broj ponavljanja. Obično radimo sa 4x8 ponavljanja.**
- **Izbegnite kompenzaciju zatezanjem vrata i gornjeg dela leda.**
- **Ne povlačite laktove preblizu licu. Držite ih tako da ih jedva vidimo krajičkom oka.**
- **Ne pritiskajte bradu prema grudima. Držite je kao da je ispod nje teniska loptica. Takođe ne zatežimo mišiće vrata.**



ZAŠTO OVE VEŽBE?

Kada sam odlučila da konačno želim promenu i u ovoj oblasti svog života, bilo je sigurno da mi je bila potrebna pomoć, jer nisam ni znala odakle da počnem. Zato sam tražila ličnog trenera od koga bih mogla da dobijem motivaciju, savet i naravno ohrabrenje. Sve ovo zvuči veoma jednostavno, ali daje ogroman podsticaj redovnom bavljenju sportom. Naravno za izbor vežbi je potreban jedan cilj! Za svakog je drugačije. Moj cilj je bio da naučim i postanem svesna pravilnog držanja, jer mi je gornji deo leđa veoma zakriven, a glavu guram prema napred. Ove dve stvari se, nažalost, međusobno pojačavaju i vremenom se stanje pogoršava. Koliko god čudno zvučalo, jačanje mišića trupa, kao i spomenutih core mišića je važno.

Pogledajte

I naš video
pripremljen sa
Gabrielom!



STEP BY STEP

Pokreni

MONIKA MAĐARI-MARTOŠ

Eagle menadžer



1. Započnite posao!

1. Trebalo mi je više od 3 godine od trenutka kada sam saznala, do kada sam odlučila da se registrujem u novembru 2017. i naručim neke vitamine za svoju devojčicu. Trebalo je još i nekoliko nedelja da me zainteresuje i poslovna strana.

2. Slušajte, pratite, kopirajte svog mentora.

2. To je jedan od razloga zašto je biznis počeo mene da interesuje. Ja sam videla svoje mentore, Barbaru Bakoš i Gergelja Almašija kako rade i napreduju, čime se bave, kako predstavljaju ono što rade. Uz njihovu pomoć, kroz njihov uzor, izgradila sam svoj posao i stigla tu gde sam sada!

3. Isprobajte, konzumirajte, koristite proizvode!

3. To je drugi razlog zašto sam počela da gradim posao. Vitaminii su delovali, pa sam počela da naručujem druge proizvode i počeli smo da ih konzumiramo. Kako je posao rastao, rastao je i broj proizvoda koje smo isprobavali i redovno konzumirali, jer smo mogli da ih priuštimo sebi sve više i više.

4. Budite verodostojni! Konzumiranje i korišćenje Fore-

4. ver proizvoda je takođe važno, jer je teško govoriti o nečemu verodostojno ako to sami niste iskusili. Možete lakše preporučiti proizvode svojim kupcima ili onima koji se priključe vama ako sa njima podelite svoja lična iskustva.

5. Verujte u sebe! Kada započnete biznis, sigurno će

5. biti onih koji žele da vas odgovore. Naravno, možete imati sreće kao ja, koja sam u startu bila kod kuće sa čerkom, muž me je od prvog trenutka podržavao i nisam bila svesna negativnih efekata. A dok su oni stigli, već sam bila na takvom

nivou u biznisu da nisu mogli da utiču na mene. Zato ne dozvolite da oni koji nisu krenuli nigde, vas odvrate od ovog puta.

6. Pronadite jedan cilj za sebe! Cilj iz srca!

6. Nakon pokretanja posla, ja sam postavila nekoliko ciljeva. Na primer, da ne moram da se vratim u bolnicu na posao, da imam više vremena da provodim sa porodicom ili da budem finansijski stabilnija. Ali, moj pravi cilj je došao kada sam odlučila da želim još jedno dete, brata ili sestru za svoju čerku. Rekla sam to svom mužu i obećala mu da sa ovim poslom i menadžerskim nivoom možemo da podignemo još jedno dete, da obezbedimo svoju budućnost. On mi je verovao,



posao!

a ja sam odlučila da budem menadžer pre nego što nam se rodi sin. Bio je to cilj zbog koga nisam mogla i nisam želela da tražim izlaz iz posla.

7. Svaki dan se bavite svojim biznisom, uložite trud u njega svakog dana. Radite svaki dan! Uzalud imate cilj ako ne radite za njega. Ako radite samo kada imate volje, onda nemojte očekivati da će vaš posao rasti i da će se izgraditi. Ako iz nekog razloga treba da reorganizujete svoj dan, onda ga organizujte tako da se radni blok i dalje uklapa. Ustanite ranije, idite u krevet kasnije, negde sigurno možete da odvojite vremena za to. Izadite iz svoje zone konfora zbog posla! Svakim danom se širi posao. Stupite sa saradnicima u kontakt svaki dan, uradite osnovni posao! Verujte mi, dobićete svoju nagradu, jer je to jedini način da postanete menadžer, a na godišnjem nivo Eagle menadžer, tako da možete da se kvalifikujete za Global Rally i dobijete Chairman's Bonus!

8. Prisustvujte Forever događajima!

Sećam se prvog događaja našeg tima - dugo sam razmišljala da li da idem, jer nam je finansijska situacija bila teška. Onda smo rešili da idem tamo, iako je moja porodica ostala kod kuće, ali sam tamo dobila mnogo "misli" i rečenica koje su dokazale da sam na pravom mestu. Od tada sam propustila samo jedan događaj - kada sam donela mog dečaka na svet, što je možda i oprostivo, a svim ostalim događajima sam prisustvovala, jer se ovde inspirišem, ovde vidim, čujem ili razgovaram sa ljudima od kojih mogu da učim, čije misli me pokreću napred, koje mogu da postavim da mi budu uzor. Moj muž je posle prvog događaja u Poreču počeo da veruje u ovaj biznis. Dakle, ne prisustvujte samo događajima, već povedite svog partnera sa sobom da biste znali zašto radite i zašto je dobro ako imate podršku.



9. Edukujte se, učite, razvijajte se!

Da bi vaš posao rastao i razvijao se, morate i vi sami da rastete. Knjige, publikacije, audio materijali, predavanja, treninzi o temama kao što su samospoznanja, razvoj ličnosti, komunikacija, izgradnja odnosa, izgradnja brenda, pojavljivanje na društvenim mrežama i vremenska efikasnost mogu vam pomoći u tome. Dobar mentor će vam takođe ponuditi takvu pomoć da ne morate ni da pitate, da biste vi mogli da je preporučite svojoj donoj liniji. Nemojte žaliti da u sebe uložite novac ili vreme. Verujte mi, isplati se!

10. Budite uzor! Pratite duh Rexa Maughana! Vodite i

gradite svoj posao tako da možete biti uzor ljudima kojima ste mentor i kako bi vaš mentor mogao da vas postavi kao uzor drugima. Vaši novi kontakti, vaši novi članovi takođe žele da im budete mentor, jer je ono što radite za uzor. I ne želite da budete uzor samo u poslu, već i u drugim oblastima svog života. Provedite kvalitetno vreme kao par, kao roditelj, kao porodica, jer je za uspešan posao bitna srećna, sigurna pozadina.



#CHANGEYOURMIND
#CHANGEYOURWORLD



DAVIS ERIKA
Senior menadžer

Tokom putovanja koje Forever poslovni saradnici produ zahvaljujući Forever prilici, svako napiše svoju jedinstvenu i neponovljivu priču. Možda sve Forever priče imaju jednu zajedničku tačku - promenu. Promenu u životnom stilu, načinu razmišljanja, u okolini. Cilj našeg najnovijeg projekta, članka i intervjeta, jeste da potražimo što više poslovnih saradnika, da upoznamo njihove priče i podelimo ih sa zainteresovanim stvlijajući u centar zašto, tačke preokreta i osvrt na prošlost i budućnost.



Nekada davno, na selu je bila devojčica koja je u toj prosečnoj jednostavnosti

mogla da ima veoma srećno detinjstvo, sa dovoljno novca za sve...

Odrastala sam u kuhinji sa zemljanim podom. Moj tata je bio bravac, ali sam od njega naučila o važnosti logike: „razmišljaj“. Moja mama, koja je bila prava energetska bomba, ubrzo me je naučila da prvo ide dužnost, a onda zabava. Postala sam punoletna kada sam imala 16 godina, kada sam izgubila svog najboljeg prijatelja, svog oca. Odavde smo se majka i ja čvrsto borile, deleći međusobno obaveze, a ja sam uvek bila odličan dák. Prava izdržljivost je bio sport koji sam počela sa svojim tatom kada sam imala 4 godine. Nisam imala trenera i super opremu. Kada sam imala 13 godina, počela sam da igram takmičarsku košarku, što mi je ulilo osećaj da nikada neću odustati. Posle diplomiranja stigla sam sa sportskom torbom u Budimpeštu, da bih postala fizioterapeut.

Već dok sam išla na višu školu znala sam, dok gledam na svoj sadašnji

Forever posao, da niko ovde ne radi umesto nas, niko ne radi naš posao umesto nas, sve je na nama. I na fakultetu, kao u Foreveru, dobijamo pomoć, ali posao je naš. Kada sam htela da budem odličan, bilo je potrebno više da sedim na stolici, više da učim, a i ovde, ako hoćeš više bodova, radi više...sedi u kafiću sa svojim kandidatima ili ispred svog računara.

Tokom više škole, radila sam sve što sam mogla da moja mama bude ponosna na mene, baš kao što bi i ti sada uradio sve da se tvoj sponsor ponosi tobom.

24 godine sam uspevala da izlećim mnoge na olimpijadi, stekla sam znanje, ali moj šef nije bio srećan zbog mog uspeha. U Foreveru sam dobila svu pomoć, ali mene su napred uvek vodili moji ciljevi. Morala sam da izađem iz hostela za medicinske sestre, iz sobe od 6 kvadratnih metara. Uvek je važno imati snažan cilj, bez obzira koliko morate da radite za njega - znajte da ga morate postići i kroz vatru i vodu.

Tako da sam prvi stan dobila kada sam imala 25 godina. Bilo je teško, ali morala sam da donesem odluku u kojoj mi je moj muž Harry bio velika podrška. Ohrabriavao me je: „Sposobna si za to, možeš da bude slobodna“.

Napustila sam privatni sektor 2007. I onda je mogao doći trenutak „pravo vreme“. Ali, nažalost, nisam prepoznala šansu u prvom trenutku kada sam se susrela u frizerskoj radnji sa Arankom Vagaši, mojim budućim sponzorom.

Ali zašto?

Zato što sam već imala mnogo poziva, imala sam članstvo u MLM-u sa ljudima koji nažalost nisu uložili znanje, poniznost i nastavili su da ubedjuju... Mogla bih da kažem „pritiskali su me“! I to bih naglasila, jer smatram veoma važnim, da pre nego što poželiš da predeš jednu distancu, moraš da treniraš i to moraš da radiš svakodnevno da ne doživeo neuspeh. Dakle, ono što radimo je jedna profesija! Takođe treba da naučite da to radite dobro i da ne pokvarite reputaciju kompanije.



I tu je došao na red Freedom!!! Ono što sada sigurno znam!

FREEDOM je doneo "MOJU SLOBODU"!

Kada sam shvatila da to isto moram da radim ovde u Foreveru, da pomažem drugima, onda je došao početak.

Tačka na "i" je stavljena na prvom Poreču.

Tada nas je bilo još dvoje, Hari i ja, videli smo timove za stolom, a mi, kao bivši takmičarski timski igrači (Hari je bio NB1 ragbi igrač) osetili smo da nam je to potrebno. Ovde je meni "kliknulo".

Hariju je i dalje bio potreban Evropski Rally u Beču, gde je mogao da čuje Rolfa Kippa na svom maternjem jeziku, engleskom. Odavde živimo # davisbajzakforever.

Onda smo počeli da "letimo" zahvaljujući mojim dragim sponzorima: Aranki Vagaši, Andrašu Kovač, Botondu Kovač. Meni je naravno zbog moje struke pristup kroz proizvode bio bliži.

Došli smo do nivoa Senior menadžera. Bili smo prvi među onima koji su postali međunarodni Senior menadžeri.

I ovde smo se malo spustili, i to je bila greška.

Ono što sam, međutim, do tada dobila, bilo je više od onoga što prosečan posao može da pruži, pre svega moje zdravlje i zdravlje mojih najmilijih, pozitivne povratne informacije i zadovoljstvo nebrojenih članova mog tima.

Letovanja, "samo tako". Jedan od najsrećnijih dana u mom životu je bio kada su moj sponzor i njegova porodica došli ispred naše kuće sa limuzinom, ispunjeni ogromnom srećom i ljubavlju.

Prijateljstvo koje se razvilo između nas je snažno. Uvek mi je bilo važno da stojim na 2 noge. Kako je život za nas jedno



„Nije dovoljno uvesti nekoga u posao, već treba uvesti posao u osobu.“

I tada sam zaista osetila: Forever je u potpunosti u meni, u mom životu. Kada sam započinjala sa poslom, mislila sam da ako nekog pitam da će reći "da". Možda je moj ego bio malo veliki? Redovno su me odbijali. Čak sam izgubila i prijatelje. Neke sam izgubila samo na neko vreme, a neke zauvek. Tada sam shvatila:



„Vaši prijatelji neće biti vaši poslovni saradnici, ali će vaši poslovni saradnici postati vaši pravi prijatelji.“

Uvek sam se držala svog sportskog života, jer me sport uvek i svugde izvlačio. Nema dana da ne radim nešto (šetanje, biciklizam, plivanje, teretana, joga, planinarenje, sopstvena fizioterapija). I dok prolazite kroz ove transformacije, dozvolite Foreveru da uđe u vaš svakodnevni život, u vas, u vaše misli. Često sam na predavanjima slušala da se treba menjati. Dugo mi to nije bilo jasno, ali me je naučio onlajn način rada. Uživala sam u poslu, a prošle godine sam imala sreću u nesreći. Morala sam da ostanem kod kuće zbog jedne operacije kičme, mislila sam da je vreme da počнем da ulažem u sebe u edukativnom smislu. Biće dosta vremena, hajde da ga iskoristimo. Upisala sam se na onlajn treninge koji su bili za moju poslovnu percepciju, što se već vidi u radu mog tima i u proširenju. Nikada ne žalite vreme, novac uložen u sebe, jer ako vi ne ulažete u sebe, ko će? Ako se svakodnevno bavite sportom, rast mišića je neizbežan!

Ponekad se možete malo odmoriti, ali ne zadugo, jer je vrh još uvek daleko. A ono što je najbolje ovde je da uvek postoji još jedan vrh na Foreverovom „dometu“ na koji možemo da se popnemo i bez ŠEFA, a ko god da vodi i pokazuje pravac, znamo da želi najbolje za nas.



Da li ste dostigli bar nivo supervizora i da li biste želeli da svoju Forever priču podelite sa nama u formi intervija i novinskog članka? Onda se prijavite na foreverjatekok@gmail.com sa kodom, imenom i kratkim rezimeom vaše priče od neko-liko rečenica.

Šta znači?

STAVKE POSLOVNE POLITIKE

12. DEO



JUDIT HOLONE KOČIK
Senior menadžer

KVALIFIKACIJE ZA LIDERSKI BONUS

Neka ti cilj bude menadžerski nivo, jer posle toga počinje velika avantura!

Ne postoji takvo preduzetništvo u kome možeš biti uspešan ako učiniš druge uspešnima. Pokažite jednoj osobi, dvojici ili stotini osoba kako da budu menadžeri i prihod će vam pružiti pravu stabilnost.

Dobijate 6% direktnog prometa od svoje grupe menadžera; ako u toj grupi neko postane menadžer, to vam donosi 3%; i još 2% od prometa kojim upravlja menadžer 3. linije.

Kako da se kvalifikujete za ovaj liderски bonus? Budite aktivni svakog meseca i sakupite 12 bodova van svoje menadžerske linije. Ako imate dva menadžera koji imaju 25 bodova mesečno u vašem timu, ovih 12 bodova smanjuju se na 8, a ako imate 3 takva menadžera biće dovoljna 4 boda.

Ali ko bi se zaustavio na 4, 12, 25 ili 60 bodova, kada vam se napokon otvori Forever svet i možete ostvariti sve svoje snove ako verujete u to i ako ste voljni da za njih radite svaki dan.

Bonus:

Isplata poslovnom saradniku kvalifikovanom za popust od 30% (pozicije Supervizor i iznad) u novcu uplatom na račun.

(d) Liderski Bonus (LiB): Isplata na račun kvalifikovanog menadžera, u iznosu od 2-6% obračunske vrednosti lično ostvarene prodajom njegovih nižih menadžera i poslovnih saradnika koji su u strukturi tih menadžera.

04. 2022. NOVI



SOARING MANAGER



Like Comment Share

Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
sponzori: Marija Buruš
& Boško Buruš

„Širi ljubaznost i empatiju. Neguj poštovanje, poverenje i podršku i daj sve od sebe da u tome budeš najbolji. Davanje ljubavi uvek kao rezultat daje ono što zapravo tražиш.“



SENIOR MANAGER



Like Comment Share

Eržebet Đurik
sponzor: Andrea Nemet

„Trijumf volje je stvaranje.“



MANAGER



Maria Heizer
sponzor: Tamašne Pohanka

„Pazi i na put, ne samo na rezultat!“



Merima Kalajlić
sponzor: Biljana Šuljagić

„Moj život je rezultat mojih odluka.“



Gaborne Kiš
sponzor: Eržebet Đurik

„Živi snagom i radi dokle god ti uspeva!“

KVALIFIKOVANI

150+CC

April 2022.

Emődiné Csapó Barbara
& Emődi István
Gyurik Erzsébet
Pappné Hubai Katalin

100+CC

April 2022.

Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
Leel-Őssy Gabriella
Bárkányi Erzsébet
Hegedüs Árpád

60+CC

April 2022.

Sanja Marić-Hota
Varga Géza
& Vargáné Dr Juronics Ilona
Háhn Adrienn
Kiss Gáborné
Magyari-Martos Mónika
Visnovszky Ramóna
& Bognár Gábor

Szolnoki Mónika
Vladimir Jakupak
& Nevenka Jakupak
Aleksandra Vujović
Ferencz László
& Késmárki Virág
Aleksandra Andelić
Lučano Iskra & Rinalda Iskra
Marija Buruš & Boško Buruš
Đenan Alidžiković
Dr Rokonay Adrienne
& Dr Bánhegyi Péter
Nikola Novaković
Szabóné Dr Szántó Renáta
& Szabó József
Kálmán-Krasznai Cintia
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Dr Seresné Dr Pirkhoffer Katalin &
Dr Seres Endre
Rada Milanović
Branislav Andrić
Futaki Ildikó
Marjan Stojadinović
Kurucz Endre



ASSISTANT MANAGER

Fekete Beáta
sponzor: Leel-Őssy Gabriella

Vlatka Mirčetić
sponzor: Ivana Stanić

Semira Music
sponzor: Sead Kunovac



SUPERVISOR

Adorján Eszter	Mátyás-Schwarz Petra
Aleksandra Bigović	Nagy Erika
Buczi Gabriella	Nagy Tímea
Nevena Cekić	Pádár Magdolna
Chalupa Andrea	Maja Pavičević
Mladen Gasparini	Perge Zsoltné
Danijela Gojšina	Javorka Pilipović
Gál Mária Éva	Rebek Nóra
Gondos Adrienn	Répás Nikoletta
Horváth Gabriella	Schumacher Ferencné
Nensi Jakša	Schumacher Norbert
Juhász Katalin	Snežana Selenič
Marija Karanović	Dr Szabó Erika
Kiléber Simona Gabriela	Székely Sándor
Kiss Bernadett	Tálasné Tóth Julianna
Kiss Kálmán Lászlóné	Antonija Tretinjak
Kiss Tímea	Vas Sándor
Ivana Krainčanić	Wágnerné Plachy Krisztina
Slađana Luković	Zsabe Ferenc

FOREVER2DRIVE

1. NIVO

Csuka György & Dr Bagoly Ibolya
Emődiné Csapó Barbara & Emődi István
Gyurik Erzsébet
Jadranka Kraljić-Pavletić

Starije osobe u porodici

DR MARIA FABIAN
menadžer

Naši najmiliji od kojih smo dobili život, kao i mi, sa godinama postaju "mudriji" i stariji ljudi. Šta da uradimo da im život bude lakši i da ih osmeh i sreća prate što duže? Načini života naših roditelja i starijih članova porodice i njihovi „rezultati“ uočeni u starosti, takođe nam pomažu da se i mi pripremimo za dobru ili još bolju poslednju fazu života.

Sa godinama se menja stanje funkcionisanja tela, načina razmišljanja, mentalno stanje. Ova promena sa sobom donosi zadatke i stavove, koji na živote starijih osoba mogu uticati povoljno i popraviti njihov kvalitet života.

ŠTA ZNAČI STARIJA OSOBA?

Stariju osobu nazivamo osobom od 70-80 godina, koja je život provela u različitim profesijama, uslovima, poslovnim i životnim okruženjima. To su ljudi koji su svoje telo hranili u skladu sa svojim znanjima i sposobnostima, a dodatke ishrani su ili konzumirali ili ne. To su ljudi koji su ciljano živeli svoje živote na nekim poljima i do danas su već ostvarili svoje ciljeve ili još rade na tome da ih ostvare.

AKO STE SADA SUOČENI SA IDEJOM DA POMOGNETE STARIJOJ OSOBI U VAŠEM OKRUŽENJU, MOŽDA BISTE ŽELELI DA RAZMOTRITE SLEDEĆE:

1 Kretanje starije osobe se usporilo - često zbog ukočenosti zglobova, mišića ili bola. Osim toga, tome doprinose i promene načina života. Starije osobe ne "moraju" da idu na posao svaki dan, nemaju neophodnih obaveza, tako da ne moraju da izlaze iz kuće. U takvim slučajevima programi kao što su svakodnevne šetnje, ako je moguće, bicikлизам, sastanci sa prijateljima premošćuju nedostatak odlaska na posao. Kućni ljubimci postavljaju novi dnevni red svojom ljubavlju, svakodnevnim zadacima hranjenja i šetnje.



PROMENA ŽIVOTNOG STILA



Kako ljudi stare, njihova tela zahtevaju sve više fizičke aktivnosti. Šta je rezultat toga? Osim što aktivnost održava kondiciju, poboljšava stanje srca i krvotoka, sprečava razređivanje kostiju, održava aktivnije i bolje psihičko stanje.

Ovo starosno doba zahteva nadoknadu nedostajućih hranljivih materija kao membrane ljske jajeta i kurkuma. Organizam starijih osoba ne iskorišćava dovoljno hranljive materije iz ishrane. Isto tako preporučuje se aloe piće Freedom.

Nemojmo zaboraviti na zamenu minerala, koji pored toga što štite zglobove i mišiće, neophodni su i za vaskularni i nervni sistem.

2. Dijeta može biti uzdržana ili jednostrana. Mnogi ljudi su izgubili interesovanje ili fizički nemaju priliku da svaki dan jedu raznovrsno povrće.

Može biti korisno konzumirati sok od Aloe vere i zeleni ekstrakt ječma, pšenice, lucerke. Sadržaj hlorofila pomaže u snabdevanju kiseonikom i na taj način poboljšava kvalitet života.

Prava energetska bomba je piće rastvorljivo u vodi koje sadrži 20 vrsta povrća i voća. Lako možemo dopuniti organizam.

Nemojte prihvati činjenicu: „Moj želudac bio je loš još kada sam bio dete“. Pored kvalitetnih šejkova napravljenih od prirodnih proteina biljnog porekla, nadoknađivanje crevnih bakterija takođe pomaže da se osećamo bolje.

3. U ovom dobu, starije osobe mnogo češće uzimaju lekove za smanjenje različitih bolesti i simptoma.

Lepo je biti u mogućnosti da pored tableta preporučite i dodatak ishrani. Iako ljudi osećaju: „Moram da uzmem još jednu pilulu, a to je već previše“, ipak ih vredi podstaci. Sa ovim može da se postigne to da se doza leka ne poveća. Štaviše, sa ovim možemo povećati apsorpciju i efikasnost lekova.

4. U ovim godinama vredi više obratiti pažnju na to koji problemi pogoršavaju kvalitet života osobe za koju se kaže da je zdrava. Da li vam se vid pogoršava?

Teže vam je da uživate u zadovoljstvima čitanja ili gledanja televizije. Ako ste u stalnom kontaktu sa drugima na Internetu, onda možete doživeti oštećenje vida zbog korišćenja ekrana. Održavanje integriteta i zdravlja očiju je od suštinskog značaja za život punim



PROMENA ŽIVOTNOG STILA



plućima. Pored vitamina A, E, C i cinka, tome možemo doprineti i kompleksom koji ciljano štiti oči. Primeri za to su lutein i ekstrakt borovnice. Pored dodataka ishrani, naravno, dobrom naočarima ili slušnim aparatom doprinosimo stvaranju prijatne veze i razumevanja.

5. Tekstura i funkcija kože se menjaju u dobu od 50 godina.

Nedostatak vode se brzo može primetiti na koži, licu. Bore su vidljivije, a suva koža je osjetljivija i ranjivija.

Zamenite unos tečnosti čistom vodom bez ukusa i mehurića - obratite pažnju! Organizmu ovog uzrasta potrebno je i 2,5 do 3 litra čiste vode dnevno, a stariji često zaborave da piju.

Koristimo odličan efekat Aloe vere u čišćenju i higijeni! Svi naši proizvodi u tu svrhu su takođe odlična zaštita i hrana za kožu u starijem dobu.

6. Dnevno pakovanje vitamina u obliku tableta je koristan dodatak i za ovo doba. Ako se tablete teže gutaju, pakovanje sa L-argininom ili Q10 može se konzumirati kao napitak.

7. Bez obzira na godine, smatramo da je važno održavati svoje mentalno zdravlje.

U starosti je lakše prihvatići: „Više se ne sećam“ ili „Zaboravan sam“. Ovo je stanje koga se plasimo, jer niko ne želi da bude usluživan i u veoma neprijatnoj situaciji. U starosti se stanje preopterećenosti ili besciljnosti doživljava kao zaboravnost. U ovom slučaju zacrtani ciljevi postavljeni za blisku budućnost, odmor i opuštanje će pomoći da se ovo smanji.

Šta možemo da uradimo? Mnoge, mnoge studije pišu o štetnim efektima žitarica. Smanjenjem unosa žitarica možete sprečiti simptome zaboravnosti.

Q10, „razbistrivač mozga“ u narodnom jeziku omega3, pomaže u održavanju pamćenja u starosti. Vitamin B6, B12 i pantotenska kiselina pomažu u smanjenju umora i izmorenosti. Pantotenska kiselina podržava normalne mentalne performanse, a cink podržava normalno mentalno funkcionisanje. Rhodiola rosae (koren ruže) doprinosi optimalnoj mentalnoj i kognitivnoj aktivnosti, i u održavanju odgovarajuće mentalne i fizičke kondicije i normalnoj cirkulaciji krvi, što podržava rad mozga i sposobnost reakcije. Mentalno fokusirano stanje smanjuje zaboravnost i osećaj fizičke slabosti.

8. Šta ako postoji vanredno stanje kao nacionalna pretnja?

Ono što preti nama, aktivnim radnicima, sve više opterećuje starije. Osećaju se ranjivo ili im je

potrebna naša pomoć u donošenju odluke ili delovanju.

Ojačajte organizam naših najmilijih sokom od povrća Aloe vere, zamenjujući i štiteći crevne bakterije. Pored dnevnog unosa vitamina, važno je da se omega3 iz morskih riba apsorbuje u naš organizam u velikim količinama. Ne zaboravite da podržite svoj imuni sistem!

Sva ova iskustva nas sve podstiču da budemo spremni za starost. Konzumiranje dodataka ishrani započeto u mladosti i održavanje kretanja priprema naše telo da održi kvalitetan, aktivan život uprkos godinama.

Mnogo je jednostavnije i lakše preduhitriti fizičke simptome u starosti od 60-70 godina nego „lečiti“ tegobe. Bezbedno porodično okruženje, pažnja i briga u velikoj meri doprinose tome da poslednja faza našeg života bude srećna i dobra za život.



U NOVOM ČLANKU FOREVER MAGAZINA IZ MESECA U MESEC ĆE NAM PO JEDAN USPEŠNI GRADITELJ MREŽE DAVATI UVID U NJEGOVA PLANIRANJA ZA AKTUELNI PERIOD. MOŽEMO DA UPOZNAMO NJEGOV STAV O OSNOVNIM KORACIMA GRAĐENJA KA USPEŠNOM PLANIRANJU.



MESEČNI planer

ERŽEBET ĐURIĆ

Senior menadžer, Eagle menadžer

Kao tradicionalnog preduzetnika, uvek me je zanimalo: za koliko vremena, sa koliko rada, koje rezultate mogu da postignem. Ubrzo sam shvatila da ako želim da budem uspešna u MLM profesiji, moram da sledim istu smernicu i ovde.

Mrežni marketing u 21. veku je oblik preduzetništva koji se najdinamičnije razvija, nova profesija koju treba bukvalno naučiti. Lepota je u tome što svi počinju sa jednakim šansama.

Naš tim radi sa dobro dokazanim sistemom koji funkcioniše u svakom trenutku.

Najvažnija stvar za početnika je:

1. Budi PODUČLJIV, PRIHVATAJ!

Budi u mogućnosti da radiš sa svojim aktivnim sponzorom da bi saznao šta se zbog čega dešava. Veoma je važno da konzumiraš proizvode, što je i osnova aktivnosti u stvaranju 4 boda i tako postaje verodostojno.

Naš posao nije opipljiv, zato je kardinalni korak:

2. Zacrtavanje CILJEVA.

S obzirom da će te to pokrenuti, baš zato treba da se odvoji vreme da ozbiljno razmisliš o tome za šta radiš i šta te motiviše iznutra.

- kratkoročni ciljevi
- srednjoročni ciljevi
- dugoročni ciljevi

Jer kada imamo **ZAŠTO**, onda je **KAKO** samo pitanje tehnike. Mi poslujemo po zakonu velikih brojeva, zato je važno:

3. Ispisivanje LISTE IMENA

4. POZIVI, UGOVARANJE SASTANAKA oflajn ili onlajn

5. PREZENTACIJA, PREDSTAVLJANJE POSLOVNE POLITIKE oflajn ili onlajn

6. PONOVNO POVEZIVANJE, smernice

7. POKRETANJE NOVIH PARTNERA

Naš rad treba da bude izgrađen na podsticajnim programima koji održavaju proces u poletu. Tu smo na svakom događaju. Naučimo vas da pravite 4 boda, a zatim, prateći metod, počnite da kopirate sa nekoliko novih partnera i predite na sledeći nivo: **SUPERVIZOR**. Ovo je velika prekretnica, jer odavde postaje vidljiv nivo menadžera, odakle se sve zaista otvara. Kompanija daje veliko priznanje novim kvalifikovanim, 4-dnevnim vikendom u Poreču za 2 osobe. Ovaj podsticaj traje do 31. avgusta i ovo je period kada možemo da pokažemo najbolju sliku našeg Forever poslovanja, učeći od najvećih rukovodilaca.

Želim vam mnogo uspeha u poslu!

Forever Avanturista



Gradenje firme je jedno veliko putovanje - put do samospoznanje i otkrivanja sveta.
Mnogima je privlačno u firmi što ne otkrivaju samo sebe, već i razne daleke destinacije, nepoznate kulture koje mogu da dobiju kao bonus putovanje. U našem novom članku časopisa Foreverovci koji su obišli svet pričaju svoje priče i tako i mi postajemo istraživači.



DR. FERENC KIS

Soaring menadžer

Upoznavanje egzotičnih predela, ukusa i običaja dalekih zemalja je uvek bio fantastičan osećaj. Svet se otvara na svakom putovanju, a mi postajemo malo drugačiji, bogatiji iskustvima i osećanjima. Ako ovo doživimo sa prijateljima i saradnicima koji imaju slično razmišljanje, onda će naše putovanje biti divan odmor koji će nas obogatiti i podsetiti na trenutke iz detinjstva.

Volimo da putujemo i možemo da se setimo Rexa Maughana, osnivača Forevera, samo sa hvalom i po mnogo lepih iskustava sa putovanja zahvaljujući Forever poslovnoj mogućnosti. Završavanje Foreverovih podsticajnih programa – Eagle Retreat, Chairman's Bonus, Global Rally-ja ili čak Diamond Holiday Rally-ja u Poreču – omogućilo nam je da istražimo ovu prelepnu planetu, gde možeš biti gost firme Forevera u udaljenim delovima sveta. Zamisli da dobiješ obuku u inostranstvu od Forevera pored nagrada koje si zaslужio. Kompanija plaća avionsku kartu, hotel sa 5 zvezdica, obroke, pa čak dobijaš i novac za džeparac. Kući se vraćaš napunjen i obnovljen i sa „pretumbanim“ stavovima, ali si dodao dinamiku svom poslu, ostvarićeš još veće izazove i ispunjeni podsticaji će ti pomoći da se još više uzdigneš.

Rođeni smo kasnih 60-ih „iza gvozdene zavese“ i kada smo bili mladi mogli smo da putujemo samo

u okviru zemlje. Svet se otvorio početkom 90-tih.

Mogli smo da odemo, samo nismo imali novca. 2000. godine, naši sponzori Imre Pap i Aniko Peterbence soaring menadžeri su došli u naše živote, a sa njima je došao i Forever biznis. Nadoknadili smo naše potrebe putovanja! Verovali smo, preko Imrea, da Rex i Gregg Maughan imaju viziju koja može da promeni naše živote uz Forever mogućnost i da možemo da proputujemo svetom sa njima.

Može se promeniti ako izgradimo naš tim fokusirajući se na podsticajne programe. Tako se desilo da smo kao sedmostruki Senior Eagle menadžer i trostruki nosilac Chairman's Bonus čeka mogli da proputujemo i vidimo Cann-Monaco, Malagu, Johannesburg, London, Dubai, Washington, Dallas, Phoenix, Cancun, Hawaii, Sardiniju i Grčku. Ne zaboravite na fantastično luksuzno krstarenje mediteranom, Barselona-Kan-Rim! Želimo da podelimo ova divna iskustva sa našim nekvalifikovanim članovima tima i decom, pa smo na ova putovanja išli nedelju dana ranije – zahvaljujući Idi na organizaciji – jer, zajedno je sve mnogo bolje.

Želimo vam iz svega srca da i vi imate ovakvo iskustvo! Dodite, istražite i uživajte u divnoj Forever mogućnosti!



KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

Molimo Vas da pratite informacije i obaveštenja naše kompanije vezane za razvoj epidemiološke situacije i uredbe koje se donose u skladu s tim! Čuvajmo sebe i jedni druge!

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flfshop.hu

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:
+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;
+36-80-204-983 („zöld szám”: vezetékes hálózatból díjmentes hívható)

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgatal@foreverliving.hu
+36-1-269-5370/110 és 111

Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
+36-70-436-4173

Pénzügyi Recepció: szamla@foreverliving.hu +36-1-269-5370/212
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Országigazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett;
rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
mobil: +36 70 436 4229;

Marketing csoportvezető: Bózvári-Holtai Orsolya; mobil: +36 70 436 4272,
hqcommunication@foreverliving.hu

Ponttárték nélküli termékek: Gellén Veronika; mobil: +36 70 436 4278

Social Media: Bödő-Galambos Dóra; mobil: +36 70 436 4212

Rendezvényszervező asszisztens: Rabb Rita; mobil: +36 70 436 4178

Déiszláv koordinátor: Ábrahám Erzsébet; mobil: +36 70 436 4215;
flpslavic@foreverliving.hu

FLP TV: dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Teremfoglalás: ujsag@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Varga-Berecz Klára, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4281

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

Nyitvatartás: H-P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)

Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
mobil: +36-70-436-4173

Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel
befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36-62-555-444, mobil: +36-70-436-4175

Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt
15 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor, mobil: +36-70-436-4188

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flfshop.rs

Telecentar: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, e-mail: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponедељак i četvrtak 12:00 – 20:00;

utorak, sreda i petak 9:00 – 17:00

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 23 543 318; +381 65 397 01 32 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14:00 – 16:00

dr Jelena Vujsin: +381 65 397 01 31 (telefon, Viber)

sredom od 19:00 – 21:00 i subotom od 17:00 – 19:00

CRNA GORA

Naručivanje isključivo preko www.flfshop.me

Podgorička kancelarija: Kapino polje BB, Nikšić

Telefon (Viber) +381 65 397 0130

E-mail: flppodgorica@t-com.me, fip.podgorica@flp.co.rs

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

+381 23 543 318; +381 65 397 01 32 (telefon, Viber)

utorkom i petkom od 14:00 – 16:00

dr Jelena Vujsin: +381 65 397 01 31 (telefon, Viber)

sredom od 19:00 – 21:00 i subotom od 17:00 – 19:00

SLOVENIJA

SPLETNA TRGOVINA: webshop.forever.si

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Prodaja Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

telefon: +386 1 562 36 40; mobilni telefon: +386 40 559 631

email za naročila: narcicila@forever.si

Delovni čas: ponedeljek 09:00-17:00, torek 12:00-20:00,

sreda-petak 09:00-17:00

Telefon: +386 1 562 36 40, email: info@forever.si, www.forever.si

Prodaja Lendava/Lendava: Kolodvorská ulica 6, 9220 Lendava

telefon: +386 2 575 12 70; email: lendva@forever.si

Delovni čas: ponedeljek-petak 09:00-17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: Miran Arbeiter, dr.med. - +386 41 420 788

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakoščanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedeljek i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Voditeljica ureda: Branka Džaja

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Edukacije u uredima Zagreb: ponedeljek i četvrtak od 18:00h

Telefonski lječnici: Telefonski savjeti mr. ph. Milica Sirotković.

Pozivati možete od ponedeljka do petka od 10 do 18h.

Broj mobitela: 091 4196101

Upute možete slati i na e-mail: savjeti@foreverliving.hr

SHQIPËRIA

KOSOVA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahi 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtë rajonal: Klajdi Rexha, cel: +355 69 32 66 997

Shef Zyre: Xhelio Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: fplbalania@abcmail.al

webshop: www.foreveralbania.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55-221-780

Radno vrijeme - ponedeljek-petak: 9:00-17:00

elektronska pošta: forever.flbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedeljek, četvrtak, petak: 09:00-16:30,

utorak, srijeda: 12:00-20:00

elektronska pošta: fpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft.

Redakcija: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70; Fax: (+36 1) 297 1996

Glavni urednik: dr. Milesz Sándor PhD. Urednici: Bózvári-Holtai Orsolya, Pósa Kálmán

Fotografija: Bácsi Róbert László, Kóvágó Nagy Imre. Dizajn, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft.

Prevod, lektura: Mimoza Borbáth, (albanski), Vasilija Golub, Pöhle Zsolt, Babity Gorán Vladimir (hrvatski), Dragana Meseldžija (srpski), Harmat Császár Jolanda (slovenski)

Štampa: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft.

Pattaya



#EMR23
29 Sept - 3 Oct 2023



FOREVER®

DX4™

BODY BALANCING SYSTEM

